

**Dichiarazione sostitutiva di certificazione (art.46 D.P.R.28 dicembre 2000 n.445)  
in merito alla legge 108/2021**

La sottoscritta Gilda Ferrante, nata a Milano (MI) il 17/01/1969, residente in Monza (MB), viale Sicilia 2, cap.20900 in qualità di legale rappresentante della società Life Technologies Italia, Fil. Life Technologies Europe B.V., avente la sede operativa in Segreen Business Park, Via S. Bovio 3, 20054 Segrate (MI), consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del DPR 445/00 in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art.75 del DPR 445/00;

ai sensi e per gli effetti dell'art.47 del citato DPR. 445/00, sotto la propria responsabilità,

**dichiara**

che l'ultimo rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell art. 46 del D.Lgs. 198/2006, è conforme a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali, alla consigliera ed al consigliere regionale di parità.

**Si allega:**

- **Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile per biennio 2022-2023**
- **Ricevuta invio rapporto**
- **Relazione sulla legge 68/99**
- **Prova di invio alle rappresentanze sindacali.**

**dichiara inoltre**

**di assumere l'obbligo di assicurare**, in caso di aggiudicazione del contratto, una quota pari almeno al 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all' occupazione giovanile sia all'occupazione femminile

**di essere informata**, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (Codice in materia di protezione di dati personali) che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

In fede

GILDA FERRANTE  
LEGALE RAPPRESENTANTE

**Rev CSollenni 18/09/2024**



F5559620

Sede Legale: Life Technologies Europe BV Kwartsweg, 2, Bleiswijk 2665, The Netherlands. Capitale sociale: 32.544,48 Euro interamente versato  
Iscritta al n. 29040249 nel Registro del Commercio presso la Camera di Commercio di l'Aia, Paesi Bassi  
Iscritta al Registro AEE con numero di iscrizione **IT23090000015333**.

Filiale in Italia:

Domicilio Fiscale: 20124 Milano - Via V. Pisani, 20 - Cod. Fiscale e Partita IVA 12792100153 - Registro Imprese Tribunale di Milano n. 91763/99/MI - R.E.A. 1584001  
Uffici Amministrativi in Italia: 20054 Segrate MI - Via San Bovio 3 - Tel 039/8389.1 - Fax 039/8389492 (vend.) - 039/8389498 (amm.ne) 039/8389499 (servizio)

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	12792100153			
<b>Ragione Sociale*</b>	LIFE TECHNOLOGIES ITALIA FIL. LIFE TECHNOLOGIES EUROPE BV			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	MILANO	<b>Cap*</b>	20100
	<b>Indirizzo*</b>	VIA GIOBERTI 1		
	<b>E-mail</b>	SERGIO.RASTELLO@THERMOFISHER.COM		
	<b>PEC</b>	SERGIO.RASTELLO@THERMOFISHER.COM		
	<b>Telefono</b>	03983891		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	142	<b>Di cui femmine*</b>	53
<b>Attività economica esercitata*</b>	46.69.91 - Commercio all'ingrosso di strumenti e attrezzature di misurazione per uso scientifico			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

<b>Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*</b>	COMMERCIO - Confcommercio
---	---------------------------

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

<b>Aziendale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Territoriale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	5	1	26	6	113	52	0	0	144	59	2	1
Assunzioni	1	1	2	1	8	2	0	0	11	4	4	2
Cessazioni	0	0	2	1	11	9	0	0	13	10	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	6	2	26	6	110	45	0	0	142	53	6	3

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	6	2	0	0	1	1
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		6	2	0	0	1	1
		Quadri	26	6	1	0	2	1
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		26	6	1	0	2	1
		Impiegati	110	45	1	0	8	2
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		45	17	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		42	17	1	0	3	1
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		23	11	0	0	4	1

			<b>Operai</b>	0	0	0	0	0	0
			<b>TOTALE</b>	142	53	2	0	11	4
			<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>	6	3	0	0	8	4
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello			6	3	0	0	8	4

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	6	2	26	6	109	44	0	0	141	52	5	2
di cui Part Time	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	26	6	109	44	0	0	135	50	5	2
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	1
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>26</b>	<b>6</b>	<b>110</b>	<b>45</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>142</b>	<b>53</b>	<b>6</b>	<b>3</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	26	6	110	45	0	0	136	51	6	3
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	3	1	18	10	0	0	21	11	2	2
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	3	1	18	10	0	0	21	11	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	1	0	5	2	0	0	6	2	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>11440</b>	<b>3120</b>	<b>54424</b>	<b>10744</b>	<b>218447</b>	<b>91479</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>284311</b>	<b>105343</b>	<b>9184</b>	<b>4856</b>
di cui ore di straordinario	0	0	16	0	232	72	0	0	248	72	0	0



**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	6	2	26	5	110	45	0	0	142	52	6	3
Numero totale ore di formazione	24	8	104	20	448	188	0	0	576	216	24	12

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>



<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 761.621,16	€ 110.025,00
<b>Quadri</b>	€ 1.641.316,17	€ 344.668,48
<b>Impiegati</b>	€ 3.864.045,48	€ 1.555.270,07
<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 56.985,00	€ 24.360,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 2.385.091,00	€ 299.676,00	€ 1.981.944,00	€ 201.596,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 2.385.091,00	€ 299.676,00	€ 1.981.944,00	€ 201.596,00
		<b>Quadri</b>	€ 3.052.862,00	€ 587.210,00	€ 1.930.078,00	€ 366.475,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 3.052.862,00	€ 587.210,00	€ 1.930.078,00	€ 366.475,00
		<b>Impiegati</b>	€ 6.426.711,00	€ 2.653.125,00	€ 3.005.349,00	€ 1.243.192,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 3.337.240,00	€ 1.360.388,00	€ 1.729.812,00	€ 729.385,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 2.293.036,00	€ 926.748,00	€ 1.025.062,00	€ 404.282,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 796.435,00	€ 365.989,00	€ 250.475,00	€ 109.525,00
		<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 153.753,00	€ 77.337,00	€ 35.946,00	€ 16.069,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 153.753,00	€ 77.337,00	€ 35.946,00	€ 16.069,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 835,00	€ 0,00	€ 5.961,00	€ 1.671,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.796,00	€ 1.671,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 628.673,00	€ 129.304,00	€ 1.066.472,00	€ 218.920,00	€ 1.638.582,00	€ 633.952,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.333.727,00	€ 982.176,00	€ 28.431,00	€ 13.180,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 477.608,00	€ 66.058,00	€ 813.387,00	€ 137.193,00	€ 1.213.412,00	€ 561.466,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.504.407,00	€ 764.717,00	€ 6.513,00	€ 2.360,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 875.663,00	€ 6.234,00	€ 49.384,00	€ 10.362,00	€ 147.394,00	€ 46.103,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.072.441,00	€ 62.699,00	€ 1.002,00	€ 529,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

maggiorazioni, indennità

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	MILANO	6	2	26	6	109	45	0	0	141	53	6	3

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 12792100153  
**Ragione Sociale** LIFE TECHNOLOGIES ITALIA FIL. LIFE TECHNOLOGIES EUROPE BV

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA GIOBERTI 1  
**Città** MILANO(MI)  
**CAP** 20100  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** SERGIO.RASTELLO@THERMOFISHER.COM  
**PEC** SERGIO.RASTELLO@THERMOFISHER.COM  
**Telefono** 03983891

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240617114857536 **Data Invio** 26/07/2024 11:13:50  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** Pisanello Maurizio  
**Codice Fiscale** PSNMRZ61D25I059D

---

COMM : 20240617114857536

## RELAZIONE OTTEMPERANZA LEGGE 68/1999

La sottoscritta Gilda Ferrante, nata a Milano (MI) il 17/01/1969, residente in Viale Sicilia 2, 20900 Monza (MB), in qualità di legale rappresentante della società Life Technologies Italia, Fil. Life Technologies Europe B.V., avente la sede in Segrate (MI), c/o Segreen Business Park, Via S. Bovio 3, 20054, consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del DPR 445/00 in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art.75 del DPR 445/00; ai sensi e per gli effetti dell'art.47 del citato DPR. 445/00, sotto la propria responsabilità,

### DICHIARA

Che la scrivente ha adempiuto alla convenzione con la Provincia per l'inserimento di tre lavoratori ex L. 68/99 (rif. Convenzione protocollo n° 1543319 ex art.11 L.68/1999) e che, al fine di ottenere la piena ottemperanza, ha in essere un esonero ex art.5 L.68/1999 per la copertura di tre unità (rif. esonero protocollo n° 2282809), sempre con la medesima Provincia di riferimento.

Tali informazioni trovano inoltre conferma nel prospetto informativo ex art 9 L.68/1999 inviato in data 31 gennaio 2024.

In fede

**Gilda Ferrante**  
Legale Rappresentante  
(in firma digitale)



FS559620

Sede Legale: Life Technologies Europe BV Kwartsweg, 2, Bleiswijk 2665, The Netherlands. Capitale sociale: 32.544,48 Euro interamente versato  
Iscritta al n. 29040249 nel Registro del Commercio presso la Camera di Commercio di l'Aia, Paesi Bassi

Filiale in Italia:

Domicilio Fiscale: 20124 Milano - Via V. Pisani, 20 - Cod. Fiscale e Partita IVA 12792100153 - Registro Imprese Tribunale di Milano n. 91763/99/MI - R.E.A. 1584001  
Uffici Amministrativi in Italia: 20054 Segrate MI - Via San Bovio 3 - Tel 039/8389.1 - Fax 039/8389492 (vend.) - 039/8389498 (amm.ne) 039/8389499 (servizio)





A mezzo PEC

Spett.li

FISASCAT CISL MILANO  
FILCAMS CGIL MILANO  
UILTUCS UIL MILANO  
UGL TERZIARIO MILANO

[fisascatomilano@pecsafnazionale.cisl.it](mailto:fisascatomilano@pecsafnazionale.cisl.it)

[filcamsmilano@pecgil.it](mailto:filcamsmilano@pecgil.it)

[uilmilanolombardia@pec.it](mailto:uilmilanolombardia@pec.it)

[uglterziariomilano@pec.it](mailto:uglterziariomilano@pec.it)

Segrate, 17 Settembre 2024

Buongiorno,

con la presente si invia rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile per l'azienda Life Technologies Italia, relativa al biennio 2022-2023.

Cordiali saluti

Life Technologies Italia

Firmato digitalmente da

VALENTINA RANIERI

CAVALENTINA RANIERI

C.F. IT

Valentina Ranieri  
HR Director, Italy



FS559620