

**Formato curriculum vitae  
PER LA PUBBLICAZIONE**

**Informazioni personali**

Nome	BARBARA ZANON	<b>[Cognome, Nome] prego non inserire foto</b>
------	---------------	--

**Esperienza lavorativa**

• Date (da – a)	2004-2022	[ Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun impiego pertinente ricoperto. ]
• Nome del datore di lavoro/Azienda	FREELANCE	
• Tipo di azienda o settore		
• Tipo di impiego	FOTOGRAFO	
• Principali mansioni e responsabilità	FOTOGRAFO, FOTOGIORNALIST A, CORRISPONDENT E PER TESTATE NAZIONALI E INTERNAZIONALI	

• Date (da – a)	2009-2022	[ Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun impiego pertinente ricoperto. ]
• Nome del datore di lavoro/Azienda	Getty Images	
• Tipo di azienda o settore	Agenzia fotografica	
• Tipo di impiego	FOTOGRAFO news	
• Principali mansioni e responsabilità	Fotogiornalista , ritrattista	

### Istruzione e formazione

• Date (da – a)	1994-1998	[ Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun corso pertinente frequentato con successo. ]
-----------------	-----------	---

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li> </ul>	Liceo classico Marco Foscarini, Venezia	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</li> </ul>	Studi classici	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Qualifica/Titolo conseguita/o</li> </ul>	Maturità classica	
<p style="text-align: center;"><b>Capacità e competenze personali</b></p> <p><i>Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.</i></p>	<p style="text-align: center;"><b>Specializzata in fotografia, fotogiornalismo e ritrattistica. Alta esperienza con photoshop, Lightroom, e varie suites per l'editing delle immagini. Iscritta all'ordine dei giornalisti dal 2009. Facilità nelle relazioni con le altre persone, capacità di gestire situazioni complicate e stressanti.</b></p>	

--	--	--

## **Pubblicazioni**

**Time, Life, New York Times, The Financial Times, Vogue, Elle DECOR, Cosmopolitan, internazionale, The Guardian, El Pais, El Mundo, Stern, Der spiegel, The Sun, India Times, CNN, Chicago Tribune, The Times, The Huffngton Post, Forbes, People, Rolling Stone, Courier Post, Photograph Magazine, la Repubblica, Il Sole 24 ore, L'espresso, panorama, D di Donna, Anna, Grazia, Corriere della Sera, il fatto quotidiano, il giornale, e molti altri.**

## **Concorsi (lista solo dal 2019 al 2022)**

**2022 Trieste Photo Days- urban photo award: finalist**  
**2021 Lens Culture Editor's Choice: winner**  
**2021 POYi (pictures of the year international) 3 place**  
**2020 Kuala Lumpur International Portrait Prize finalist**  
**2020 Center Santa Fe Editor Choice, winner**  
**2020 Julia Margaret Cameron Award**  
**2020 Budapest International Award: winner**  
**2020 IPA winner**  
**2020 Gran prix Paris winner**  
**Tokyo Photo Awards: winner**  
**Moscow Photo award: winner**


*Luciano 23.11.22*

### COMUNICAZIONE INCARICHI

#### Dichiarazione resa ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs 33/2013

(artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni previste per la falsità degli atti e dichiarazioni mendaci, di cui all'art. 76 del medesimo DPR 445/2000)

Il/La sottoscritto/a. BARBARA ZANON **dichiara** sotto la propria responsabilità:

#### SEZIONE I – INCARICHI E CARICHE

di non svolgere e/o aver svolto ovvero di essere e/o di essere stato titolare di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati da pubbliche amministrazioni<sup>1</sup> negli ultimi due anni;

di svolgere e/o di aver svolto i sotto elencati incarichi ovvero di essere titolare e/o di essere stato titolare di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati da pubbliche amministrazioni negli ultimi due anni<sup>2</sup>:

Descrizione della carica o dell'incarico	Ente conferente	Data inizio	Data fine

#### SEZIONE II – ATTIVITÀ LAVORATIVE (attività di lavoro dipendente e/o autonomo/libero professionale)

di non svolgere e/o aver svolto attività lavorativa negli ultimi due anni;

di svolgere e/o di aver svolto negli ultimi due anni le seguenti attività lavorative

Descrizione attività ed eventuale denominazione Ente/società/Studio	Dal	Note
FOTOGRAFA LIBERA PROFESSIONISTA	2020-2022	

<sup>1</sup> si intende non solo dalla pubblica amministrazione che conferisce l'incarico, ma anche da ogni altra amministrazione pubblica.

<sup>2</sup> si prega di indicare le cariche ricoperte e gli incarichi svolti nei due anni precedenti la data della presente dichiarazione inclusi quelli attualmente in essere.

X di non trovarsi in alcuna delle situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse nei confronti di unibz (ai sensi dell'art. 53 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e dell'art. 25 del Codice di Comportamento di unibz: <https://www.unibz.it/de/legal/amministrazione-trasparente/atti-general/>);

di essere informato che, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 15, comma 1 del D.Lgs. 33/2013, la presente dichiarazione sarà pubblicata, in caso di conferimento dell'incarico, sul sito web della Libera Università di Bolzano nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";

Il/la sottoscritto/a si impegna a comunicare immediatamente eventuali variazioni della situazione dichiarata. Dichiara di essere informato/a ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 "Regolamento Generale sulla protezione dei dati personali", che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente comunicazione è resa.

Verba, li 23.4.20

IL/LA DICHIARANTE

(la firma non deve essere autenticata)

**ATTESTAZIONE DELL'AVVENUTA VERIFICA DELL'INSUSSISTENZA DI SITUAZIONI,  
ANCHE POTENZIALI, DI CONFLITTO DI INTERESSE**

**LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Visto l'articolo 53 del d.lgs 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, che prevede che il conferimento di incarichi sia subordinato all'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi;

Visto il curriculum, nonché la dichiarazione relativa allo svolgimento di incarichi o la titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati da pubbliche amministrazioni o lo svolgimento di attività professionali, resa dalla dott.ssa Barbara Zanon in data 23/11/2022;

Considerato che la dott.ssa Barbara Zanon ha dichiarato di svolgere la prestazione in assenza di conflitto di interesse;

A seguito dell'avvenuta verifica della documentazione presentata dalla dott.ssa Barbara Zanon e nei limiti di quanto dichiarato dall'interessata

**ATTESTA**

l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 53 del d.lgs. 165/2001, e successive modificazioni. Pertanto si procede al conferimento alla dott.ssa Barbara Zanon dell'incarico finalizzato allo svolgimento della seguente attività "conduzione workshop di storytelling fotografico nell'ambito di Brixenjoy per imparare a raccontare una storia utilizzando la fotografia come linguaggio espressivo".

Bolzano, 23.11.2022

**LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Dott.ssa Francesca Vaccari

(firmato digitalmente)





**FORMATO  
CURRICULUM VITAE  
PER LA  
PUBBLICAZIONE**

**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome

**AVV. FERRAZZI SARA**

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

- Date (2015 ad oggi)
  - Attività libero professionale legale in materia di diritto del lavoro, previdenza e privacy
- Date (2014 a 2015)
  - Avvocato presso studio legale Baur-Bott-Walzl di Bolzano
- Date (2003 a 2011)
  - Avvocato Senior associate presso studio legale HoganLovells – Roma
- Date (2000 a 2002)
  - Studio legale NCTM (Negri Clemente Toffoletto Montironi) – Milano
- Date (1996 a 2000)
  - Studio legale Squassi Montefusco – Milano

Nelle esperienze lavorative sopra elencate ho sempre svolto attività legale di consulenza stragiudiziale e attività giudiziale in forma libero-professionale con particolare riguardo alle problematiche in materia di diritto del lavoro, sindacale e privacy

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

- Anno 2001  
Titolo di avvocato con esame sostenuto a Milano – iscritta all'ordine avvocati di Milano da luglio 2001 – attualmente iscritta presso ordine avvocati Bolzano
- Anno 1996  
Laurea in giurisprudenza presso Università Statale di Milano

**ATTIVITÀ SVOLTE IN QUALITÀ DI  
RELATORE E PUBBLICAZIONI**

- ✓ **14 dicembre 2018/ 1 febbraio 2019:** Scuola forense formazione avvocati organizzato da Consiglio Ordine Avvocati Bolzano
- ✓ **18 giugno 2018:** "La privacy in azienda – Regolamento UE 679/2016 formazione interna in azienda
- ✓ **10 giugno 2016:** "Il procedimento disciplinare" organizzato da Koinè-ANCL (associazione nazionale consulenti lavoro)
- ✓ **Maggio 2014:** "Jobs Act come cambia il lavoro – opportunità e limiti DL 34/2014" formazione interna presso studio Baur-Walzl-Bott
- ✓ **10 ottobre 2014** "Controlli, privacy, fedeltà" organizzato da AGI (avvocati giuslavoristi italiani) a Bolzano
- ✓ **9-10 Settembre 2011:** "La gestione delle relazioni sindacali in azienda" organizzato dal Sole24ore Formazione a Roma
- ✓ **Marzo-Maggio 2010:** pubblicazione di due articoli sul settimanale francese "La Semaine Juridique" sul tema salute e sicurezza sul lavoro e trasferimento d'azienda
- ✓ **Settembre 2008:** conferenza sul tema "The International employment aspects of outsourcing" presso lo studio HoganLovells di Amsterdam
- ✓ **Ottobre 2007:** convegno sul tema "Informatori farmaceutici: lavoratori autonomi o dipendenti ?" organizzato dall'Istituto Internazionale di Ricerca a Milano
- ✓ **Giugno 2006:** convegno sul tema "Codes of conducts: implementation and content" presso lo studio HoganLovells di Francoforte
- ✓ **Maggio-giugno 2005:** seminari sulla riforma della previdenza complementare organizzati dallo studio HoganLovells di Roma
- ✓ **Dicembre 2004:** seminario sul tema del potere di controllo del datore di lavoro della posta elettronica dei dipendenti organizzato dallo studio HoganLovells di Roma
- ✓ **Settembre 2004:** convegno sulle strategie di outsourcing e altri modelli di esternalizzazione organizzato da Business International a Roma

Firma



## COMUNICAZIONE INCARICHI

### Dichiarazione resa ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs 33/2013

(artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni previste per la falsità degli atti e dichiarazioni mendaci, di cui all'art. 76 del medesimo DPR 445/2000)

Il/La sottoscritto/a SARA TERRAZZA **dichiara** sotto la propria responsabilità:

#### SEZIONE I – INCARICHI E CARICHE

di non svolgere e/o aver svolto ovvero di essere e/o di essere stato titolare di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati da pubbliche amministrazioni<sup>1</sup> negli ultimi due anni;

di svolgere e/o di aver svolto i sotto elencati incarichi ovvero di essere titolare e/o di essere stato titolare di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati da pubbliche amministrazioni negli ultimi due anni<sup>2</sup>:

Descrizione della carica o dell'incarico	Ente conferente	Data inizio	Data fine

#### SEZIONE II – ATTIVITÀ LAVORATIVE (attività di lavoro dipendente e/o autonomo/libero professionale)

di non svolgere e/o aver svolto attività lavorativa negli ultimi due anni;

di svolgere e/o di aver svolto negli ultimi due anni le seguenti attività lavorative

<sup>1</sup> si intende non solo dalla pubblica amministrazione che conferisce l'incarico, ma anche da ogni altra amministrazione pubblica.

<sup>2</sup> si prega di indicare le cariche ricoperte e gli incarichi svolti nei due anni precedenti la data della presente dichiarazione inclusi quelli attualmente in essere.



Freie Universität Bozen  
Libera Università di Bolzano  
Universität Liedia de Bulsan

All'Ufficio Personale amministrativo  
Libera Università di Bolzano  
Piazzetta Franz Innerhofer, 8  
39100 Bolzano

Descrizione attività ed eventuale denominazione Ente/società/Studio	Dal	Note
LIBERO PROFESSIONISTA	1996	AUCCOATO - ATTIVITA' LEGALE

di non trovarsi in alcuna delle situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse nei confronti di unibz (ai sensi dell'art. 53 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e dell'art. 25 del Codice di Comportamento di unibz: <https://www.unibz.it/de/legal/amministrazione-trasparente/atti-general/>);

di essere informato che, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 15, comma 1 del D.Lgs. 33/2013, la presente dichiarazione sarà pubblicata, in caso di conferimento dell'incarico, sul sito web della Libera Università di Bolzano nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";

Il/la sottoscritto/a si impegna a comunicare immediatamente eventuali variazioni della situazione dichiarata. Dichiara di essere informato/a ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 "Regolamento Generale sulla protezione dei dati personali", che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente comunicazione è resa.

BOLZANO, il 8.12.2022

**ATTESTAZIONE DELL'AVVENUTA VERIFICA DELL'INSUSSISTENZA DI SITUAZIONI,  
ANCHE POTENZIALI, DI CONFLITTO DI INTERESSE**

**LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Visto l'articolo 53 del d.lgs 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, che prevede che il conferimento di incarichi sia subordinato all'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi;

Visto il curriculum, nonché la dichiarazione relativa allo svolgimento di incarichi o la titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati da pubbliche amministrazioni o lo svolgimento di attività professionali, resa dall'Avv. Sara Ferrazzi in data 08/12/2022;

Considerato che l'Avv. Sara Ferrazzi ha dichiarato di svolgere la prestazione in assenza di conflitto di interesse;

A seguito dell'avvenuta verifica della documentazione presentata dall'Avv. Sara Ferrazzi e nei limiti di quanto dichiarato dall'interessata

**ATTESTA**

l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 53 del d.lgs. 165/2001, e successive modificazioni. Pertanto si procede al conferimento dell'incarico all'Avv. Sara Ferrazzi, finalizzato allo svolgimento della seguente attività di "assistenza in ambito legale e/o giuslavoristico, per un caso specifico, a favore della Libera Università di Bolzano".

Bolzano, 09.12.2022

**LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Dott.ssa Francesca Vaccari

(firmato digitalmente)



**FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE**



La sottoscritta DE BONI VITTORIA, ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e s.m.i., consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 e s.m.i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità:

**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome DE BONI VITTORIA  
Indirizzo  
Telefono  
Fax  
E-mail

**CURRICULUM PROFESSIONALE**

**INTERPRETARIATO E  
TRADUZIONE  
(CORE BUSINESS)**

- *1999-OGGI*

**Interprete di conferenza e traduttrice free-lance**

Interprete (simultanea, consecutiva, chuchotage e trattativa) e traduttrice dal 1999, per conto di agenzie nazionali e straniere nonché clienti diretti. Sono in grado di fornire un servizio di interpretazione attivo e passivo nelle lingue italiano, inglese e portoghese nonché incrociato portoghese verso l'inglese e viceversa.

Specializzazione: ambiente, salute e sicurezza occupazionale, attività portuali/nautiche, nanotecnologie, diagnostica medica, produzione/fonderia/elettrolisi dell'alluminio, protocolli di salute, contrattualistica, assicurativo, finanziario (Assemblee soci; CdA), bancario; relazioni industriali, cooperazione internazionale, disabilità, architettura, restauro, turismo, gastronomia, enologia....e altro.

- Principali collaborazioni a più lungo termine

*da novembre 2016:* interprete per la lingua inglese per Venezia Terminal Passeggeri – VTP.

*Dal 2015:* interprete per la Biennale di Venezia (principalmente Architettura, Arte e Mostra del Cinema)

*Da gennaio 2015:* interprete per le lingue portoghese e inglese presso ITC ILO (agenzia di formazione della Organizzazione Internazionale del Lavoro Torino)

*Dal 2010 ad oggi:* collaborazione come interprete (simultanea/consecutiva) e traduttrice con l'Autorità Portuale di Venezia

*dal 2015 - 2021:* collaborazione professionale con Padova Promex – Azienda Speciale della CCIAA di Padova per l'organizzazione di *incoming* di delegati esteri e collaborazione con lo stesso ente per interpretariato e traduzioni;

2008 - 2012: collaborazione come interprete (simultanea/consecutiva) e traduttrice con Veneto Nanotech

2007 - 2008: interpretazione simultanea per i CdA di RAS (ora Allianz) e RAM.

Marzo 2006 - maggio 2008: collaborazione come interprete per l'integrazione di Banca Antonveneta in ABN Amro (ora MPS).

Da settembre 2004: collaborazione con Ing. E. Mantovani sede di Padova per traduzioni dei documenti relativi a gare e commesse

Dal 2000 a 2016: collaborazione per traduzioni e servizi di interpretazione (simultanea, consecutiva, accompagnamento) con Veneto Promozione (ex Centro Estero)

1 settembre 2000 - 31 agosto 2001: interprete consecutiva/simultanea e traduttrice interna presso il reparto EHS (Ambiente, Salute e Sicurezza) dello stabilimento Alcoa di Fusina (Venezia). Collaborazione per la stessa come consulente esterna a partire da settembre 2001.

Marzo-agosto 2000: traduttrice interna presso l'agenzia di traduzioni Lexicon di Mestre (VE) specializzata in traduzioni finanziario-giuridiche e tecniche (soprattutto italiano-inglese; inglese-italiano)

## ATTIVITÀ DI DOCENZA

- Date **2019-2020 (A.A.):** Docenza a contratto per gli insegnamenti Avviamento alla mediazione linguistica (20 ore) e Mediazione linguistica I (40 ore, presso SSML di Padova;
- ottobre 2018 - gennaio 2019:** Corso di lingua inglese (30 ore), Fondazione ITS Academy Agroalimentare Veneto II anno corso di Tecnico superiore per la gestione dell'ambiente nel sistema agroalimentare, orientato all'eco-sostenibilità e alle produzioni biologiche - biennio 2017-2019
- febbraio-giugno 2018:** Micro language for agencies dealing with foreign citizens\_ ED 4; Prog: 3706-2-1539-2017 "EURO-PA: Europeanisation of local Public Authorities", FSE - Dgr. 1539/2017 (corso di 50 ore)
- 2004-2012** Docenza a contratto per l'insegnamento Interpretazione Consecutiva dall'inglese in italiano della laurea magistrale in Traduzione Specialistica (Università Ca' Foscari di Venezia, sede di Treviso); docenza a contratto per l'insegnamento Interpretazione di Trattativa dall'inglese in italiano, presso la Facoltà di Mediazione Linguistica (Università Ca' Foscari di Venezia, sede di Treviso)
- settembre 2005-gennaio 2006:** insegnamento del corso di Traduzione Business Attiva per il Master in Traduzione Tecnico-Scientifica organizzato dal Centro CIELS di Padova in collaborazione con la London Chamber of Commerci Examination Board
- 2004-2005:** contratto per l'insegnamento del corso Mediazione Linguistica Scritta I, II e III presso l'Istituto Dante Alighieri di Padova.
- 2002-2004:** contratto integrativo per l'insegnamento di Esercitazioni pratiche di lingua inglese presso la Facoltà di Interpreti e Traduttori dell'Università Ca' Foscari di Venezia con sede a Treviso
- 2001-2002:** collaboratore esperto linguistico (lettrice) di lingua inglese presso la Facoltà di Economia e Commercio dell'Università Ca' Foscari di Venezia presso la sede distaccata di Commercio Estero di Treviso (540 ore)
- luglio - agosto 1996:** insegnante di lingua inglese presso l'Istituto Blue Mountains School di Valencia (Spagna)
- nov. 1992 - apr. 1993:** insegnante di lingua inglese presso l'Istituto Siglo XXI di Salamanca (Spagna)

## ORGANIZZAZIONE DI EVENTI

- agosto-dicembre 2017 Collaborazione professionale con Padova Promex - Azienda Speciale della CCIAA di Padova per l'organizzazione di un incoming di delegati esteri nell'ambito del progetto Padova Looking Ahead&Beyond (settore aerospazio);
- aprile-luglio 2016 collaborazione professionale con Padova Promex - Azienda Speciale della CCIAA di Padova per l'organizzazione di un incoming di delegati esteri nel settore food;



## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- 2021** Terpsummit 2021, the Interpreter's Toolkit for Success  
• **DAL 2005** partecipazione ai corsi **AIIC** per docenti di interpretazione (**AIIC Seminar for Interpreter Trainers**)
- 1999** **Laurea in Interpretazione**, SSLMIT, Università degli Studi di Trieste. Titolo della tesi di laurea: *"Due regimi a confronto: studio di statistica linguistica applicata a discorsi scelti di Salazar e Mussolini* con votazione 110 e lode
- novembre 1997-aprile 1998** scambio universitario Erasmus/Socrates presso l'università Nova di Lisbona
- 1995** Diploma di interprete e traduttore e corrispondente in lingue estere presso la SSLMIT, Università degli Studi di Trieste
- luglio 1995** corso di lingua portoghese presso l'Università Classica di Lisbona con una borsa di studio dell'Istituto Camões
- luglio 1994** scambio nell'ambito del Progetto Europeo Giovani per l'Europa ad Alandroal (Portogallo)
- 1992** Maturità linguistica presso ITFS P. Scalcerle (Padova) con votazione 60/60.

## CONFERENZE (RELATRICE)

- **5 marzo 2019** Intervento sulla traduzione nell'ambito medico in occasione della conferenza *La Traduzione applicata alla Tecnologia, La Tecnologia al servizio della Traduzione* Scuola per mediatori linguistici, Palermo,

## CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

### LINGUE DI LAVORO

**MADRELINGUA: ITALIANO E INGLESE**

**Interpretariato: Inglese-Italiano-Portoghese (ITA<>ENG;  
ITA<>PT; ENG<>PT)**

**Traduzioni: Inglese-Italiano-Portoghese-Spagnolo  
(ITA<>ENG; PT>ITA/ENG; SPA>ITA/ENG)**

## ULTERIORI INFORMAZIONI

Cittadinanza britannica

La sottoscritta dichiara di essere informata che i dati personali forniti saranno trattati – anche con strumenti informatici – in conformità a quanto previsto dal Regolamento UE n. 679/2016 "Regolamento Generale sulla protezione dei Dati" (GDPR) e dal D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Venezia.li 25/11/2022

Firmato  
[Vittoria De Boni]



### COMUNICAZIONE INCARICHI

#### Dichiarazione resa ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs 33/2013

(artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni previste per la falsità degli atti e dichiarazioni mendaci, di cui all'art. 76 del medesimo DPR 445/2000)

Il/La sottoscritto/a DE BONI VITTORIA **dichiara** sotto la propria responsabilità:

#### SEZIONE I – INCARICHI E CARICHE

di non svolgere e/o aver svolto ovvero di essere e/o di essere stato titolare di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati da pubbliche amministrazioni<sup>1</sup> negli ultimi due anni;

di svolgere e/o di aver svolto i sotto elencati incarichi ovvero di essere titolare e/o di essere stato titolare di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati da pubbliche amministrazioni negli ultimi due anni<sup>2</sup>:

Descrizione della carica o dell'incarico	Ente conferente	Data inizio	Data fine

#### SEZIONE II – ATTIVITÀ LAVORATIVE (attività di lavoro dipendente e/o autonomo/libero professionale)

di non svolgere e/o aver svolto attività lavorativa negli ultimi due anni;

di svolgere e/o di aver svolto negli ultimi due anni le seguenti attività lavorative

Descrizione attività ed eventuale denominazione Ente/società/Studio	Dal	Note

<sup>1</sup> si intende non solo dalla pubblica amministrazione che conferisce l'incarico, ma anche da ogni altra amministrazione pubblica.

<sup>2</sup> si prega di indicare le cariche ricoperte e gli incarichi svolti nei due anni precedenti la data della presente dichiarazione inclusi quelli attualmente in essere.



INTERPRETE DI CONFERENZA E TRADUTTRICE FREE-LANCE	DAL 1999	

di non trovarsi in alcuna delle situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse nei confronti di unibz (ai sensi dell'art. 53 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e dell'art. 25 del Codice di Comportamento di unibz: <https://www.unibz.it/de/legal/amministrazione-trasparente/atti-general/>);

di essere informato che, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 15, comma 1 del D.Lgs. 33/2013, la presente dichiarazione sarà pubblicata, in caso di conferimento dell'incarico, sul sito web della Libera Università di Bolzano nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";

Il/la sottoscritto/a si impegna a comunicare immediatamente eventuali variazioni della situazione dichiarata. Dichiara di essere informato/a ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 "Regolamento Generale sulla protezione dei dati personali", che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente comunicazione è resa.

Mestre, li 25/11/2022

Il / Il Δ DICHIARANTE

(la firma non deve essere autenticata)

**ATTESTAZIONE DELL'AVVENUTA VERIFICA DELL'INSUSSISTENZA DI SITUAZIONI,  
ANCHE POTENZIALI, DI CONFLITTO DI INTERESSE**

**LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Visto l'articolo 53 del d.lgs 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, che prevede che il conferimento di incarichi sia subordinato all'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi;

Visto il curriculum, nonché la dichiarazione relativa allo svolgimento di incarichi o la titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati da pubbliche amministrazioni o lo svolgimento di attività professionali, resa dalla dott.ssa Vittoria De Boni in data 25/11/2022;

Considerato che la dott.ssa Vittoria De Boni ha dichiarato di svolgere la prestazione in assenza di conflitto di interesse;

A seguito dell'avvenuta verifica della documentazione presentata dalla dott.ssa Vittoria De Boni e nei limiti di quanto dichiarato dall'interessata

**ATTESTA**

l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 53 del d.lgs. 165/2001, e successive modificazioni. Pertanto si procede al conferimento alla dott.ssa Vittoria De Boni dell'incarico finalizzato allo svolgimento della seguente attività "traduzione simultanea durante il convegno internazionale Crossing the boarder – Passare il confine, dall'01 al 03.12.2022, organizzato dal Centro di Competenza di Storia Regionale".

Bolzano, 29.11.2022

**LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Dott.ssa Francesca Vaccari

(firmato digitalmente)



## CURRICULUM VITAE di ROBERTA ZANETTI

### INFORMAZIONI PERSONALI

Zanetti Roberta

### ESPERIENZA LAVORATIVA

Dal 1998 svolge attività di **interprete-traduttrice libera professionista** per soggetti pubblici istituzionali e aziende. Attività resa ai sensi della legge 04/2013 – professioni senza albo.

**Giornate di lavoro come interprete di conferenza sul mercato italiano (simultanea e consecutiva) dal 1998 ad oggi: oltre 1000 (80% simultanea – 20% consecutiva).**

Da agosto 1999 accreditata come Interprete free-lance (AIC) di cabina italiana per lo SCIC, Servizio Comune Interpreti di Conferenza, attuale DG Interpretazione della Commissione Europea, Bruxelles. (Ingaggi a Bruxelles per riunioni presso Commissione, Consiglio, Comitato delle Regioni, Comitato economico e sociale. Missioni in Italia e Slovenia nel periodo 1999-2008).

#### Insegnamento:

Docenze a contratto per:

- Dal 2018 – in corso : ITS agroalimentare Veneto – Agribusiness & Marketing Manager gestito da Università di Padova e Istituto superiore di enologia Cerletti c/o Istituto Cerletti, Conegliano (TV). Corso di Business English.
- 2008-2011: Università Cà Foscari, Venezia - corso di mediazione linguistica e culturale presso la sede di Treviso. Modulo 1 e 2 di interpretazione consecutiva e trattativa (esercitazioni).

Abilitazione all'insegnamento della lingua inglese (Concorso 1999).

Diversi contratti di supplenza per la scuola pubblica (scuola superiore) - in corso.

### ISTRUZIONE E FORMAZIONE

1997: **Laurea in interpretazione** Inglese-Tedesco presso la Scuola di Lingue Moderne per Traduttori ed Interpreti dell'Università degli Studi di Trieste. (Data di conseguimento: 17 marzo 1997. Punteggio: 107/110).

Semestri di frequenza presso università estere: Scambio CIUTI con il Dolmetschen Institut di Vienna (1991) e Scambio Erasmus con la Heriot-Watt University di Edimburgo Scozia, dipartimento di Lingue per Traduttori ed Interpreti (1994). Vari altri soggiorni all'estero per frequenza corsi di lingua.

1991: Diploma di Traduttore e Corrispondente in Lingue Estere per le lingue: Inglese (prima lingua), Tedesco (seconda lingua) Spagnolo (terza lingua) ottenuto al termine del primo biennio del corso di laurea.

1989: Maturità linguistica presso il Liceo Linguistico legalmente riconosciuto S.Giovanna d'Arco di Vittorio Veneto. con votazione 60/60. Lingue studiate: Inglese, Tedesco, Francese, Spagnolo.

11 novembre 2022





## COMUNICAZIONE INCARICHI

### Dichiarazione resa ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs 33/2013

(artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni previste per la falsità degli atti e dichiarazioni mendaci, di cui all'art. 76 del medesimo DPR 445/2000)

La sottoscritta ROBERTA ZANETTI **dichiara** sotto la propria responsabilità:

#### SEZIONE I – INCARICHI E CARICHE

di non svolgere e/o aver svolto ovvero di essere e/o di essere stato titolare di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati da pubbliche amministrazioni<sup>1</sup> negli ultimi due anni;

di svolgere e/o di aver svolto i sotto elencati incarichi ovvero di essere titolare e/o di essere stato titolare di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati da pubbliche amministrazioni negli ultimi due anni<sup>2</sup>:

Descrizione della carica o dell'incarico	Ente conferente	Data inizio	Data fine
Insegnante di Inglese scuola superiore (supplenza annuale part-time)	MIUR	3 settembre 2022	In corso Vd. nulla osta allegato
Insegnante di Inglese scuola superiore (supplenza annuale)	MIUR	7 Settembre 2021	30 agosto 2022

**SEZIONE II – ATTIVITÀ LAVORATIVE** (attività di lavoro dipendente e/o autonomo/libero professionale)

di non svolgere e/o aver svolto attività lavorativa negli ultimi due anni;

di svolgere e/o di aver svolto negli ultimi due anni le seguenti attività lavorative

<sup>1</sup> si intende non solo dalla pubblica amministrazione che conferisce l'incarico, ma anche da ogni altra amministrazione pubblica.

<sup>2</sup> si prega di indicare le cariche ricoperte e gli incarichi svolti nei due anni precedenti la data della presente dichiarazione inclusi quelli attualmente in essere.

Descrizione attività ed eventuale denominazione Ente/società/Studio	Dal	Note
Libera professione di interprete-traduttrice	1998	Attività resa ai sensi della legge 04/2013- Professioni senza albo Codice ATECO 743000
Libera professione di interprete-traduttrice - Codice ATECO 743000	1998	Attività resa ai sensi della legge 04/2013- Professioni senza albo Codice ATECO 743000

X di non trovarsi in alcuna delle situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse nei confronti di unibz (ai sensi dell'art. 53 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e dell'art. 25 del Codice di Comportamento di unibz: <https://www.unibz.it/de/legal/amministrazione-trasparente/atti-general/>);

X di essere informato che, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 15, comma 1 del D.Lgs. 33/2013, la presente dichiarazione sarà pubblicata, in caso di conferimento dell'incarico, sul sito web della Libera Università di Bolzano nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";

Il/la sottoscritto/a si impegna a comunicare immediatamente eventuali variazioni della situazione dichiarata. Dichiara di essere informato/a ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 "Regolamento Generale sulla protezione dei dati personali", che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente comunicazione è resa.

Vittorio Veneto, lì 21/11/2022

LA DICHIARANTE

---

**ATTESTAZIONE DELL'AVVENUTA VERIFICA DELL'INSUSSISTENZA DI SITUAZIONI,  
ANCHE POTENZIALI, DI CONFLITTO DI INTERESSE**

**LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Visto l'articolo 53 del d.lgs 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, che prevede che il conferimento di incarichi sia subordinato all'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi;

Visto il curriculum, nonché la dichiarazione relativa allo svolgimento di incarichi o la titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati da pubbliche amministrazioni o lo svolgimento di attività professionali, resa dalla dott.ssa Roberta Zanetti in data 21/11/2022;

Considerato che la dott.ssa Roberta Zanetti ha dichiarato di svolgere la prestazione in assenza di conflitto di interesse;

A seguito dell'avvenuta verifica della documentazione presentata dalla dott.ssa Roberta Zanetti e nei limiti di quanto dichiarato dall'interessata

**ATTESTA**

l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 53 del d.lgs. 165/2001, e successive modificazioni. Pertanto si procede al conferimento alla dott.ssa Roberta Zanetti dell'incarico finalizzato allo svolgimento della seguente attività "traduzione simultanea durante il convegno internazionale Crossing the boarder – Passere il confine, dall'01 al 03.12.2022, organizzato dal Centro di Competenza di Storia Regionale".

Bolzano, 25.11.2022

**LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Dott.ssa Francesca Vaccari

(firmato digitalmente)



**LEBENS LAUF  
ZUR  
VERÖFFENTLICHUNG**

**ANGABEN ZUR PERSON**

Name **LORD, MARIA**

**ARBEITSERFAHRUNG**

2018–

Modul University Vienna, Kahlenberg 1, 1190 Wien

Dozentin für Schreiben und Kommunikation

- Verfassen und Beaufsichtigen von Sprachaufnahmeprüfungen
- Verantwortlich für universitäre Stil- und Zitierrichtlinien
- Mitglied des Identity and Diversity Committee der Universität

2014–

Ferdinand Porsche FernFH, Ferdinand Porsche Ring 3, 2700 Wiener Neustadt

Externer Dozentin für fortgeschrittenes und akademisches Englisch

2013–2018

Modul University Vienna, Kahlenberg 1, 1190 Wien

Externer Dozentin für Schreiben und Kommunikation

2010–

Wien, Österreich

Übersetzerin und Redakteurin

- Übersetzerin und Redakteurin von wissenschaftlichen Texten
- Multimedia Auftrag (2010), Istanbul European Capital of Culture

2006–2009

London, Großbritannien

Dozentin, Autorin und Redakteurin

- Externer Dozentin für südasiatische Musik und Gesellschaft, SOAS, University of London
- Autorin und Redakteurin mit den Schwerpunkten Kunst und wissenschaftliche Texte
- Young Professionals Scholarship (2007), Dartington International Summer School

2000–2006

APA Publications, 58 Borough High Street, London SE1 1XF, Großbritannien

Beauftragter Redakteurin und Autorin

- Auftragsherausgeberin und Autorin von Reiseführern
- Konzept und Design für die Insight Smart Guide Serie
- Leitung eines Teams aus internen Mitarbeiter\*innen sowie externen Autor\*innen, Redakteur\*innen und Designer\*innen

1997–2000

The New Grove Dictionary of Music and Musicians, Macmillan, 25 Eccleston Place, London SW1W 9NF, Großbritannien

Redakteurin mit Verantwortung für Südasien

- Beauftragung, Verfassen und Redaktion von Artikeln über Südasien
- Lösung von bibliographischen und Transliterationsproblemen
- Arbeit an europäischen musikethnologischen und konzeptuellen Artikeln

## SCHUL- UND BERUFSBILDUNG

2019–

University of Wales Trinity St David, Großbritannien  
PhD, Experiencing Space in the Seleukid West

2016–2020

University of Wales Trinity St David, Großbritannien  
MRes, Redrawing the Religious Map: Cultural Memory and the Theban Pharaohs, 206–186 BCE

2006–2009

SOAS, University of London, Großbritannien  
Forschungsprojekt, Sound and Sacred Space in Kerala and Telugu-Speaking India

2003–2005

Royal Holloway, University of London, Großbritannien  
Forschungsprojekt, Music and Society in *fin-de-siècle* Paris

1996–1998

SOAS, University of London, Großbritannien  
MMus with Distinction, Ethnomusikologie  
• University of London Taught Postgraduate Prize (1998)  
• British Council Field Research Grant (1997), University of Kathmandu, Bhaktapur, Nepal

1990–1992

University of Leeds, Großbritannien  
Postgraduierte Ausbildung in musikalischer Komposition

1987–1990

Leeds Conservatoire, Großbritannien  
Graduate Diploma in Jazz and Contemporary Music 1st Class  
• Michael Grady Memorial Prize for Composition (1989)

## SPRACHE

Muttersprache: Englisch  
Deutsch, Französisch, Griechisch, Italienisch, Tamil

## IT

Microsoft Office, Adobe Creative Suite (InDesign, Photoshop, Illustrator), QuarkXpress, LaTeX, LogicPro, Sibelius, Joomla

## PUBLIKATIONEN

### • Akademisch

'South Asia: Music', Routledge International Encyclopedia of Women

'India: Local Traditions: South India', 'India: Dance', 'Dikshitar, Muttusvami',

'Tyagaraja', 'Sastri, Syama', 'Sambamoorthy, P[ichu]', The New Grove Dictionary of Music and Musicians

'Inde du sud: l'intégrale du Bharatanāṭyam/South India: The Complete Bharatanāṭyam', British Journal of Ethnomusicology

'The Illustrated Companion to South Indian Classical Music', British Journal of Ethnomusicology

'Music of Hindu Trinidad: Songs from the India Diaspora', British Journal of Ethnomusicology

### • Konferenzpapiere

'The Futility of the Search for Line(s)', Seleukid Lecture Series

'The Technique of the Pvanga: Harmonics in Nepalese Trumpet Playing', British Forum for Ethnomusicology (gemeinsam verfasstes Konferenzpapier)

### • Reisen (als alleiniger oder Mitautorin)

Berlitz Guides: Athens, Florence, Kerala, Prague, Vienna und Zákynthos and Kefalloniá

Bradt Guide: Abruzzo (als mitwirkender Herausgeber)

Insight Guides: Austria, Delhi, Agra and Jaipur, Greece, Greek Islands, India, Indian Wildlife, Pakistan, Rajasthan, South India und Tuscany

Insight City Guides: Athens und Prague

Insight Smart Guides: Delhi, London, Prague und Salzburg

Insight Step by Step Guides: Florence, Istanbul und Prague

Insight Compact Guides: Prague, Salzburg und Vienna

Insight Pocket Guides: Athens und Prague

Michelin Green Guide: Austria

### • Andere

The Story of Literature, Ullmann

The Story of Music, Ullmann

'Mozart's Vienna: Then and Now', Royal Opera House

'The Dance of the Devadasi', Royal Opera House

Ständige Kritikerin und Autorin für *Songlines*

Unterschrift





### MITTEILUNG DURCHFÜHRUNG AUFTRÄGEN

#### Erklärung gemäß Art. 15 vom Gesetzesvertretenden Dekret Nr. 33/2013

(Artikel 46 und 47 des DPR 28.12.2000, Nr. 445, unter der eigenen Verantwortung und in Kenntnis der von Art. 76 desselben DPR vorgesehenen strafrechtlich verfolgbaren Strafen bei Urkundenfälschung und wahrheitswidrigen Erklärungen)

Die/der Unterfertigte Maria Lord **erklärt** unter der eigenen Verantwortung:

#### TEIL I – AUFTRÄGE UND ÄMTER

keine Aufträge in den letzten zwei Jahren auszuführen oder ausgeführt zu haben, sowie kein Inhaber von Ämtern in privatrechtlichen Körperschaften, zu sein oder gewesen zu sein, die durch die öffentliche Verwaltung<sup>1</sup> geregelt oder finanziert werden;

die folgenden Aufträge in den letzten zwei Jahren<sup>2</sup> auszuführen oder ausgeführt zu haben und/oder Inhaber von Ämtern in privatrechtlichen Körperschaften, zu sein oder gewesen zu sein, die durch die öffentliche Verwaltung geregelt oder finanziert werden:

übernommene Ämter/ Aufträge	Körperschaft/en	Beginndatum	Enddatum

<sup>1</sup> nicht nur von der Verwaltung selbst, welche den Auftrag erteilt, sondern auch von jeder anderen öffentlichen Verwaltung

<sup>2</sup> bitte geben Sie die Ämter und Positionen an, die Sie in den letzten zwei Jahren vor dem Datum dieser Erklärung innehatten, einschließlich derjenigen, die Sie derzeit innehaben

[Type here]

**TEIL II – BERUFLICHE TÄTIGKEITEN (als Angestellte/r oder Freiberufler/in)**

keine beruflichen Tätigkeiten in den letzten zwei Jahren auszuüben/ ausgeübt zu haben

die folgende berufliche Tätigkeit in den letzten zwei Jahren auszuüben und/oder ausgeübt zu haben:

Beschreibung der Tätigkeit/Name Einrichtung/Unternehmen/oder ähnliches	Beginndatum	Anmerkungen
Lektorin, Modul University Vienna	2018	

dass ich mich nicht in einem Interessenkonflikt, auch potenziell, mit unibz befinde (gemäß Art. 53 des Gesetzvertretenden Dekrets Nr. 165 vom 30. März 2001 und nachfolgende Änderungen und Art. 25 des unibz-Verhaltenskodexes <https://www.unibz.it/de/legal/amministrazione-trasparente/atti-general/>)

dass ich darüber informiert bin, dass diese Erklärung gemäß und im Sinne von Artikel 15, Absatz 1 des Gesetzvertretenden Dekrets Nr. 33/2013, im Falle einer Beauftragung, auf der Website der Freien Universität Bozen unter "Transparente Verwaltung" veröffentlicht wird;

Die/der Unterfertigte verpflichtet sich der Servicestelle Verwaltungspersonal jegliche Änderung der oben erklärten Situation unverzüglich mitzuteilen. Die/der Unterfertigte erklärt, gemäß Art. 13 der EU-Verordnung 2016/679 "Datenschutz-Grundverordnung" in Kenntnis zu sein, dass die Behandlung der erhobenen Daten, auch mittels elektronischer Mittel, ausschließlich im Rahmen des Verfahrens verarbeitet werden, für das diese Erklärung abgegeben wird.

[Type here]



Freie Universität Bozen  
Libera Università di Bolzano  
Università Lìedia de Bulsan

All'Ufficio Personale amministrativo  
Libera Università di Bolzano  
Piazzetta Franz Innerhofer, 8  
39100 Bolzano

Wien, am 28. 11. 2022

Die/der Unterfertigte

(Unterschrift muss nicht beglaubigt werden)

[Type here]



**ATTESTAZIONE DELL'AVVENUTA VERIFICA DELL'INSUSSISTENZA DI SITUAZIONI,  
ANCHE POTENZIALI, DI CONFLITTO DI INTERESSE**

**LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Visto l'articolo 53 del d.lgs 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, che prevede che il conferimento di incarichi sia subordinato all'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi;

Visto il curriculum, nonché la dichiarazione relativa allo svolgimento di incarichi o la titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati da pubbliche amministrazioni o lo svolgimento di attività professionali, resa dalla dott.ssa Maria Lord in data 28/11/2022;

Considerato che la dott.ssa Maria Lord ha dichiarato di svolgere la prestazione in assenza di conflitto di interesse;

A seguito dell'avvenuta verifica della documentazione presentata dalla dott.ssa Maria Lord e nei limiti di quanto dichiarato dall'interessata

**ATTESTA**

l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 53 del d.lgs. 165/2001, e successive modificazioni. Pertanto si procede al conferimento alla dott.ssa Maria Lord dell'incarico finalizzato allo svolgimento dell'attività di traduzione e revisione testi scientifici nell'ambito della collana "Alpine Ethnographies: Experiences, New Questions and Challenges".

Bolzano, 29.11.2022

**LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Dott.ssa Francesca Vaccari

(firmato digitalmente)



## **BARBARA POGGIO - CURRICULUM VITAE**

Professoressa ordinaria presso il Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale dell'Università di Trento.

Prorettrice alle Politiche di Equità e Diversità dell'Università di Trento.

Insegno *Sociologia del Lavoro* presso il Corso di Laurea Magistrale in Gestione delle Organizzazioni e del Territorio e *Sociologia dell'Organizzazione* presso il Corso di Laurea in Sociologia dell'Università di Trento.

Ho coordinato diversi progetti di ricerca internazionali e condotto numerosi studi e ricerche relative alle differenze e diseguaglianze di genere nelle organizzazioni e nel mondo del lavoro, ed in particolare sulla segregazione verticale, sulle culture e le pratiche organizzative, sulle politiche di genere e di *work-life balance*. Ho inoltre dedicato specifica attenzione allo studio delle transizioni biografiche e alla metodologie di analisi narrativa.

I miei attuali interessi di studio riguardano principalmente il rapporto tra genere e carriere scientifiche e le politiche di genere all'interno dei contesti lavorativi.

### **Percorso formativo**

- Assegno di ricerca presso il Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale dell'Università di Trento (2002-2004)
- Borsa post-dottorato presso il Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale dell'Università di Trento (1999-2001)
- Dottorato di Ricerca in Sociologia e Ricerca Sociale presso l'Università di Trento con la tesi *Carriere: donne e uomini tra percorsi lavorativi e vicende familiari* (1997)
- Laurea con lode in Sociologia nel 1992, presso la Facoltà di Sociologia di Trento, con una tesi di ricerca dal titolo *La separazione coniugale nell'esperienza dei mariti e delle mogli*. La tesi ha ottenuto il Premio indetto dalla Federazione Italiana Donne Arti Professioni Affari
- Diploma di maturità classica

### **CARRIERA ACCADEMICA E PROFESSIONALE**

#### **Attività didattica e formativa**

- Corso di *Lavoro e Società* presso il Corso di Laurea Magistrale in Gestione delle Organizzazioni e del Territorio dell'Università di Trento (2021-2022).
- Corso di *Sociologia dell'organizzazione* presso il Corso di Laurea Triennale in Sociologia dell'Università di Trento (2013-2022).

- Corso di *Sociologia del Lavoro* presso il Corso di Laurea Magistrale in Gestione delle Organizzazioni e del Territorio dell'Università di Trento (2013-2020).
- Corso di *Questioni di genere nella ricerca politica e sociale*, presso il Corso di Laurea Magistrale in Gestione delle Organizzazioni e del Territorio dell'Università di Trento (2018-2022).
- Presidente del Corso di Laurea magistrale in Gestione delle Organizzazioni e del Territorio (dal 2019 al 2021).
- Docenza di *Lavoro, diversità e benessere organizzativo*, presso il Master in Gestione delle Diversità: Inclusione ed Equità (2020-2021).
- Componente del collegio dei docenti della Scuola di Dottorato SOMET (Sociology and Methodology of Social Research, Università di Torino, 2018-2020)
- Componente del collegio dei docenti della Scuola di Dottorato in Studi Storico-letterari e di Genere dell'Università La Sapienza di Roma (2017-2018).
- Componente del collegio dei docenti della Scuola di Dottorato in Sociologia e Ricerca Sociale dell'Università di Trento (2004-2015).
- Corso di *Sociologia del Lavoro* presso il Corso di Laurea Magistrale in Lavoro, Organizzazione e Sistemi Informativi dell'Università di Trento (2009-2013).
- Corso di *Sociologia dell'Organizzazione* presso il Corso di Laurea Triennale in Servizio Sociale dell'Università di Trento (2005-2012).
- Modulo di *Metodi qualitativi* presso la Scuola di Dottorato in Sociologia e Ricerca Sociale (2005-2012).
- Modulo *Project Work* presso il Master di II livello in Gestione delle Politiche Familiari dell'università di Trento (2011-2013).
- Modulo *Project Work* presso il Master di I livello in Politiche di Genere nel Mondo del lavoro dell'università di Trento (2005-2011).
- Corso di *Sociologia del Lavoro* presso il Corso di Laurea Triennale in Sociologia dell'Università di Trento (2008-2009).
- Coordinamento del Corso di Perfezionamento in Gestione delle Politiche Familiari (A.A. 2010-2011).
- Coordinamento del Master in Politiche di Genere dell'Università di Trento (A.A. 2009-2010).
- Corso di *Sociologia Industriale* presso il Corso di Laurea Specialistica in Lavoro, Organizzazione e Sistemi Informativi dell'Università di Trento (2005-2008).
- Modulo *Politiche di Genere* presso il Corso *Donne Politica e Istituzioni* presso la facoltà di Sociologia dell'Università di Trento (2009).
- Corso di *Sociologia dell'organizzazione* presso il Corso di Laurea in Scienze della Comunicazione dell'Università di Siena (2000-2006).
- Corso *Percorso di introduzione al mondo del lavoro* presso i Corsi di Laurea triennali di Sociologia e Società, politica e istituzioni europee dell'Università di Trento (2003-2005).
- Workshop *Apprendimento e narrazione organizzativa* presso il Corso di Laurea in Scienze della Comunicazione dell'Università di Siena (2003-2004).
- Corso di "Analisi organizzativa e dei processi di lavoro" presso il Corso di Perfezionamento rivolto al personale infermieristico per le funzioni di coordinamento dell'Università degli Studi di Brescia (2003).
- Corso di *Sociologia del Lavoro* nel Corso di Diploma in Ingegneria Informatica e Ingegneria delle Telecomunicazioni presso la Facoltà di Ingegneria di Siena (a.a. 2000-2001).



- Modulo *Genere e Organizzazione* nel Master in Tecniche Manageriali per Coordinatori dell'Assistenza Infermieristica dell'Università degli Studi di Verona, Polo Didattico di Trento (2001).
- Docenza di *Strumenti di analisi quali/quantitativa e metodologie di ricerca su genere, mercato e organizzazioni* presso l'Executive Master per Esperti di Politiche di Genere nel Mercato del Lavoro della Provincia di Bologna (2001).
- Corso *Ricerca Applicata ai servizi socio-educativi* presso la Scuola Triennale per Educatore professionale di Trento, corso base e corso di riqualificazione (1993-2003).
- Docenze nei moduli relativi al rapporto tra genere e organizzazione in vari corsi di formazione professionale a cofinanziamento F.S.E. in convenzione con il Servizio Addestramento e Formazione Professionale della Provincia Autonoma di Trento (2001-2002).
- Responsabile della formazione nell'ambito del progetto Leonardo su *Personal development and organisational growth* per il Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale dell'Università di Trento (1997-1999).
- Corso di *Metodologia della ricerca* e sulla *Gestione dei rapporti di genere all'interno dell'organizzazione* nel Corso FSE per "Addette alla qualità e al controllo di gestione nel terzo settore" presso l'IRSRS di Trento (1998).
- Corso di *Metodologia della Ricerca Educativa* presso il Corso sperimentale in Scienze della Formazione di Feltre (1995).
- Coordinamento del *Corso per Operatore Socio-Culturale* organizzato dall'IRSRS di Trento (1995).
- Corso di *Sociologia Generale e Sociologia Applicata* presso la Scuola Triennale per Educatore professionale di Trento (1992-1993).

#### **Attività di ricerca**

- Componente dell'Advisory Board del Progetto europeo EDIRE "Equality, Diversity, and Inclusion for Research Enhancement in Bosnia and Herzegovina" – *Horizon 4.1 Widening participation and spreading excellence*", coord. University Sarajevo School of Science and Technology (2022-24).
- Coordinamento scientifico dell'unità di Trento del progetto di ricerca PRIN "GEA – Gendering Academia" (2019-2022).
- Componente del gruppo di lavoro del progetto Jean Monnet ESAF "European Societies and Academic Freedom" Università di Trento (2022-24).
- Componente del gruppo di ricerca "WE.BE.WO. LAB – Well-Being at Work – Qualità della vita lavorativa e benessere lavorativo" – Università di Trento (2017-21).
- Responsabile scientifica del Progetto strategico di ateneo "Bilancio di genere" – Università di Trento (2017-20).
- Responsabile scientifica del progetto "DEE. Diversity, Equality and Inclusion" nell'ambito del programma europeo Erasmus+ (2017-19).
- Componente dell'Advisory Board del Progetto europeo EFFORTI "Evaluation Framework for Promoting Gender Equality in R&I" - *H2020 Research and Innovation Action*", coord. Fraunhofer Gesellschaft zur Foerderung der Angewandten, Munchen (2016-18).
- Responsabile scientifica del progetto "Che genere di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro", su incarico dell'Associazione Donne in Cooperazione, finanziato dalla Provincia Autonoma di Trento (2017-19).

- Responsabile scientifica del progetto “Garcia. Gendering the Academy and Research: combating Career Instability and Asymmetries” nell’ambito del programma europeo FP7 Science in Society (2013-2015).
- Responsabile scientifica dell’indagine “Promozione di interventi volti alla valorizzazione del lavoro femminile e alla conciliazione famiglia-lavoro” per il Consiglio della Provincia Autonoma di Trento (2013).
- Partecipazione al progetto “Festa. Female Empowerment in Science and Technology Academia” nell’ambito del programma europeo FP7 Science in Society, come consulente scientifica per la Fondazione Bruno Kessler (2012-2013).
- Partecipazione al progetto “Sicurtemp. Sicurezza e benessere lavorativo tra vecchi e nuovi contratti temporanei in provincia di Trento”, del Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale dell’Università di Trento (2011-2013).
- Responsabile scientifica dell’Unità di Trento del progetto pilota “Trapped or Flexible? Risk transitions and missing policies for young high-skilled workers in Europe” finanziato dalla Commissione Europea, coordinato dall’Istituto per la Ricerca Sociale (IRS) di Milano (2011-2012).
- Responsabile scientifica delle attività di ricerca previste dal “Progetto di miglioramento organizzativo in ottica di genere, pari opportunità e conciliazione” dell’Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari della Provincia di Trento (2011-2013).
- Partecipazione al progetto di ricerca-azione “Genere, corpo e influenza dei media” coordinato dal Dipartimento di Scienze della Formazione dell’Università di Bologna (2011-2013).
- Coordinamento scientifico del progetto “Educare alla relazione di genere”, realizzato dal Centro Studi Interdisciplinari di Genere dell’Università di Trento in collaborazione con la Provincia Autonoma di Trento e l’IPRASE del Trentino (2011-2016).
- Partecipazione al progetto “Azioni di rinforzo alla qualità di vita e di lavoro destinate ai prestatori d’opera temporanei” finanziato dal Fondo Sociale Europeo, per il Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale (2010).
- Responsabile scientifica del progetto DI.RE. (Differenze REtributive) per la Provincia Autonoma di Bolzano (2009-2010).
- Coordinamento scientifico della linea di ricerca “Narrazione dall’avvio della trasformazione organizzativa” nell’ambito del progetto REFLEX (Per una ricostruzione riflessiva dei processi di trasformazione della Fondazione Bruno Kessler) per il Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale dell’Università di Trento (2008-2010).
- Coordinamento scientifico dell’Unità di Trento del progetto Socrates-Gruntvig 2 PLESES (Parental Leave Experiences and Skills for Enterprises and Society) per il Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale dell’Università di Trento (2006-2009).
- Coordinamento scientifico dell’unità di Trento del progetto CHOICES (Cooperation between European EQUAL projects), finanziato dall’Unione Europea, Fondo Sociale Europeo e coordinato dal Finnish National Board of Education (2005-2007).
- Coordinamento scientifico del Progetto Equal GELSO (Genere, Lavoro e Segregazione Occupazionale) per il Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale dell’Università di Trento (2004-2007).
- Coordinamento scientifico dell’unità di Trento del progetto di ricerca “Tra normalità e crisi: spunti per un’analisi narrativa delle carriere lavorative”, nell’ambito del progetto MIUR nazionale “Transizioni biografiche: oggetti e modelli di analisi a confronto” (2005-2007).

- Coordinamento scientifico della ricerca sul rapporto tra donne e politica in provincia di Trento, nell'ambito del progetto LIDERAL (Osservatorio intercontinentale sulla leadership delle donne nell'ambito Leadership femminile in ambito locale) per la Provincia Autonoma di Trento (2006).
- Coordinamento scientifico del progetto NEW-FACES (New Fatherhood concepts in European Cities) per il Dipartimento di Sociologia e ricerca sociale dell'Università di Trento (2006).
- Coordinamento della ricerca sull' "Utilizzo dei congedi parentali in Provincia di Trento" per la Commissione Pari Opportunità della Provincia Autonoma di Trento (2005).
- Coordinamento della ricerca "Lavoro Donne Tecnologia" per il Dipartimento di Sociologia e Ricerca sociale dell'Università di Trento (2003-2004).
- Coordinamento dell'attività di ricerca realizzata in Italia nell'ambito del progetto transnazionale TSER "Servemploi" sulle implicazioni dell'innovazione tecnologica nel settore bancario e della grande distribuzione su lavoro, expertise e opportunità delle donne per AROC - Bologna (1998-2001).
- Coordinamento e supervisione scientifica di due progetti di ricerca nell'ambito dell'iniziativa comunitaria NOW sul *Reinserimento professionale delle donne* e sullo *Sviluppo di competenze manageriali e decisionali*, per la società FIDIA - Trento (1998-1999).
- Coordinamento del progetto di ricerca su *La segregazione occupazionale femminile in Provincia di Trento* per il Dipartimento di Sociologia e ricerca sociale di Trento e il Servizio addestramento e formazione professionale della Provincia Autonoma di Trento (1997-1998).
- Coordinamento della ricerca su *La situazione giovanile nei comprensori di Fiemme e Fassa* (1995-1996), su incarico della Cooperativa di solidarietà sociale "Progetto 92".
- Realizzazione di un sondaggio elettorale per il quotidiano Alto Adige (marzo 1996).
- Coordinamento organizzativo della "*Ricerca sui frequentanti dell'Università della Terza Età e del Tempo Disponibile di Trento*" realizzata dall'IRSRS di Trento (1995-1996).
- Coordinamento della ricerca su *La rappresentazione dei minori nella stampa quotidiana regionale*, su incarico della Cooperativa di solidarietà sociale "Progetto 92" (1994).

#### ***Incarichi istituzionali e partecipazioni a organismi e comitati***

- Prorettrice alle Politiche di Equità e Diversità dell'Università di Trento (2015-2022).
- Coordinatrice del Centro di Studi Interdisciplinari di Genere dell'Università di Trento (2007-2022).
- Componente del Comitato Tecnico Scientifico – Commissione CDI dell'Università per Stranieri di Perugia (2022).
- Presidente del Comitato Unico di Garanzia dell'Università di Trento (2015- 2021).
- Presidente del Corso di Laurea in Gestione delle Organizzazioni e del territorio (2019-2021).
- Componente della Consulta per l'Autonomia della Provincia Autonoma di Trento (2016-2018).
- Componente del Comitato Scientifico dell'Osservatorio del Mercato del Lavoro della Provincia Autonoma di Trento (2014-2018).

- Componente del Consiglio del Family Audit della Provincia Autonoma di Trento (2008-2018).
- Delegata del Rettore alle Pari Opportunità - Università di Trento (2013-2015).
- Delegata della Facoltà di Sociologia per gli *stage* e il *placement* (2005-2015).
- Componente del Comitato Scientifico del Corso di Perfezionamento universitario in Consiglieri di fiducia dell'Università di Verona (a.a. 2014-2015).
- Componente del Gruppo di lavoro sulla conciliazione famiglia-lavoro istituito dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (2014).
- Coordinatrice del Centro Studi Interdisciplinari di Genere dell'Università di Trento (dal 2008).
- Presidente del Comitato Pari Opportunità della Provincia Autonoma di Trento (2006-2012).
- Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Regionale di Studi e Ricerca Sociale di Trento (2005-2014).
- Componente del Consiglio di Amministrazione della Cooperativa Sociale Progetto 92 (1999-2001).

## PUBBLICAZIONI

### Monografie

- Franch, M., Moratti, E., Novello, N., **Poggio, B.** (2020) *L'imprenditoria femminile nell'area Euregio*, GECT, Bolzano, Euregio Tirolo-Alto Adige-Trentino.
- Poggio, B.**, Murgia, A., De Bon, M. (2010) *Interventi organizzativi e politiche di genere*, Roma, Carocci.
- Gherardi, S., **Poggio, B.** (2007) *Gendertelling in Organizations: Narratives from male-dominated environments*, Stoccolma, Liber AB.
- Bruni, A. Gherardi, S., **Poggio, B.** (2005) *Gender and Entrepreneurship. An ethnographic approach*, London, Routledge.
- Poggio, B.** (2004) *Mi racconti una storia? Il metodo narrativo nelle scienze sociali*, Roma, Carocci.
- Gherardi, S., **Poggio, B.** (2003) *Donna per fortuna, uomo per destino*, Milano, Etas.
- Bruni, A., Gherardi, S., **Poggio, B.** (2000) *All'ombra della maschilità: storie di genere e di imprese*, Milano, Guerini.

### Curatele

- Della Giusta, M., **Poggio, B.**, Spicci, M. (a cura di) (2022) *Educare alla parità. Principi, metodologie didattiche e strategie di azione per l'equità e l'inclusione*, Pearson, Milano.
- Bertolini, S., **Poggio, B.** (a cura di) (2022) *Research handbook on work-life balance research. Emerging issues and methodological challenges*, Elgar
- Coppola, M. M., Donà, A., **Poggio, B.**, Tuselli, A. (a cura di) (2020) *Genere e R-Esistenze in movimento. Soggettività, azioni, prospettive*, Università di Trento.
- Murgia, A., **Poggio, B.** (a cura di) (2018) *Gender and Precarious Research Careers: A Comparative Analysis*, Routledge.
- Murgia, A., **Poggio, B.** (a cura di) (2018) *Saperi di genere. Prospettive interdisciplinari su formazione, università, lavoro, politiche e movimenti sociali*, Università degli Studi di Trento, Trento.
- Bellè, E., **Poggio, B.**, Selmi, G. (a cura di) (2014) *Districare il nodo genere e potere*, Università degli Studi di Trento, Trento.
- Bellè, E., **Poggio, B.**, Selmi, G. (a cura di) (2012) *Attraverso i confini del genere*, Università degli Studi di Trento, Trento.
- Murgia, A., **Poggio, B.** (a cura di) (2012) *Padri che cambiano*, ETS, Pisa.
- Poggio, B.** (a cura di) (2009) *Ai confini del genere*, Trento, Edizioni 31.

**Poggio, B.** (a cura di) (2007) *L'isola che non c'è. Pratiche di genere nella pubblica amministrazione tra carriere, conciliazione e nuove precarietà*, Trento, Edizioni 31.

### **Saggi in volumi**

Zanutto, A., Greco, D., **Poggio, B.** (forthcoming) *The Italian non-model. Integrating immigrant labour in practice*, in Czarniawska, B., Diedrich, A. (a cura di) *Organizing immigrants' integration into labour markets and societies – practices and consequences*, Palgrave Macmillan.

**Poggio, B.**, Reale C.M. e Tuselli, A. (2022) *Genere ed educazione. Una lente per leggere la complessità*, in Della Giusta, M., Poggio, B., Spicci, M. (a cura di) *Educare alla parità. Principi, metodologie didattiche e strategie di azione per l'equità e l'inclusione*, Pearson, Milano.

Della Giusta, M., **Poggio, B.**, Spicci, M. (2022) *Educare alla parità nell'Italia di oggi*, in Della Giusta, M., Poggio, B., Spicci, M. (a cura di) *Educare alla parità. Principi, metodologie didattiche e strategie di azione per l'equità e l'inclusione*, Pearson, Milano.

Bertolini, S., **Poggio, B.** (2022) *Introduction*, in Bertolini, S., Poggio, B. (a cura di) *Handbook of work-life balance research. Emerging issues and methodological challenges*, Elgar

Carreri, A., Dordoni, A., **Poggio, B.** (2022) *Work-life balance and beyond: premises and challenges*, in Bertolini, S., Poggio, B. (a cura di) *Handbook of work-life balance research. Emerging issues and methodological challenges*, Elgar

Gallo, E., **Poggio, B.**, Bodio, P. (2022) *The Importance of the Locality in Opening Universities to Refugee Students* in C.Cantant, I.Cook and P.R.Kumar (a cura di) *Opening Up the University. Teaching and Learning with Refugees*, Oxford: Berghahn Books, 260-274.

**Poggio, B.** (2020) "Leggere Barbara Czarniawska in tempi di pandemia", in B. Czarniawska, *Per una teoria dell'organizzare*, Editoriale Scientifica, Napoli.

**Poggio, B.** (2020) *Squilibri di rappresentanza. Asimmetrie di genere nei luoghi della politica*, in P. Gabrielli (a cura di) *Elette ed eletti. Rappresentanza e rappresentazioni di genere*, Rubettino, pp. 39-48.

**Poggio, B.** (2019) *Le sfide e le prospettive di conciliazione per le famiglie e il lavoro che cambia*, in Ongari, B. (a cura di) *Un nido di persone. Costruire benessere per adulti e bambini*, Edizioni Junior, pp. 33-40.

**Poggio, B.** (2018) *Deconstructing and challenging gender orders in organizations through narratives*, in R. Bendl, L. Booysen and J. Pringle (a cura di) *Research Methods on Diversity Management, Equality and Inclusion at Work*. Edward Elgar.

Bozzon, R., Murgia, A., **Poggio, B.** (2018) "Gender and precarious careers in academia and research. Macro, meso and micro perspectives" in A. Murgia, B. Poggio (a cura di) *Gender and Precarious Research Careers: A Comparative Analysis*, Routledge, pp. 15-49.

Murgia, A., **Poggio, B.** (2018) "Introduction" in A. Murgia, B. Poggio (a cura di) *Gender and Precarious Research Careers: A Comparative Analysis*, Routledge, pp. 3-11.

**Poggio, B.** (2018) "Structural changes in higher education in the neoliberal age. Insight from Connell's theory", in R. Connell, P. Martin, J. W. Messerschmidt, M. Messner (a cura di) *Gender Reckonings: New Social Theory and Research*, pp. 234-260, New York, New York University Press.

**Poggio, B.**, Simonati, A. (2018) "La Consulta trentina per la riforma dello Statuto regionale ed il processo partecipativo", in *Politika 2018*, Bolzano, Raetia, p. 149-160.

**Poggio, B.** (2018) "Introdurre una prospettiva di genere nell'innovazione e nella ricerca" in A. L'Astorina, M. Di Fiore (a cura di) *Scienziati in affanno? Ricerca e Innovazione Responsabili (RRI) in teoria e nelle pratiche di ricerca*, pp. 67-74, Roma, CNR Edizioni.

Rapetti, E., **Poggio, B.** (2018) "I piani di Azioni Positive delle Università italiane", in R. Kodilja, P. Tomio (a cura di) *Partecipazione ed empowerment delle donne*, ETS, Pisa.

Gherardi, S., **Poggio, B.** (2018) "Beyond the gender-neutral approach: Gender and entrepreneurship as an intertwined social practice" in S. Yousafzai, A. Lindgreen, S. Saeed, C. Henry (a cura di) *Contextual*

*Embeddedness of Women's Entrepreneurship: Going beyond a Gender-Neutral Approach*, Routledge, pp. 272-284.

Bellè, E., **Poggio, B.** (2018) "New faces of populism: The Italian 'anti-gender' mobilization", in M. Ruotsalainen (ed.) *Populism on the loose*, Jyväskylä, Nykykulttuuri publication serie, University of Jyväskylä.

Murgia, A., **Poggio, B.** (2017) "Fatherhood in transition: From standard to precarious archetypes in Italian contemporary organizations", in O. Mechtild and B. Liebig (a cura di) *Fathers in Work Organizations. Inequalities and Capabilities, Rationalities and Politics*, Budrich, pp. 127-148.

Murgia, A., **Poggio, B.** (2015) "Il progetto GARCIA – Università e Ricerca in ottica di Genere: superare le asimmetrie e l'instabilità lavorativa", in S. Avveduto, M.L. Paciello, T. Arrigoni, C. Mangia, L. Martinelli (eds.) *Scienza, genere e società. Prospettive di genere in una società che si evolve*, CNR-IRPPS: e-Publishing, pp. 247-252.

Murgia, A., **Poggio, B.** (2014) "Moving societies and immobile organizational practices. The winding road of diversity management in Italy", in Klarsfeld, A. (a cura di) *International Handbook on Diversity Management at Work*, Second Edition, Edward Elgar, pp. 123-136.

Murgia, A., **Poggio, B.** (2014) "At Risk of Deskilling and Trapped by Passion. A Picture of Precarious Highly Educated Young Workers in Italy, Spain and the United Kingdom", in Hamilton, M., Antonucci, L. & Roberts, S. (a cura di) *Young People and Social Policy in Europe*, Palgrave Macmillan, pp. 62-86.

**Poggio, B.** (2014) "La formazione di nuove figure professionali per la gestione delle politiche familiari" in L. Malfer, C. Cittadino e R. Prandini (a cura di) *Family Audit. La certificazione familiare aziendale. Analisi di impatto*, Franco Angeli, Milano, pp. 203-212.

**Poggio, B.** (2013) "Le politiche per l'occupazione delle donne", in Agenzia del Lavoro, Osservatorio del Mercato del Lavoro (a cura di) *XXVIII Rapporto sull'occupazione in Provincia di Trento – 2013*, Franco Angeli, Milano.

**Poggio, B.** (2013) "L'attenzione alle differenze di genere nella sociologia economica, del lavoro e dell'organizzazione", in E. Ruspini, F. Antonelli (a cura di) *Sotto la lente del Genere: la Sociologia Italiana si racconta*, Franco Angeli, Milano.

Murgia, A., **Poggio, B.** (2012) "La trappola della passione. Esperienze di precarietà dei giovani *highly skilled* in Italia, Spagna e Regno Unito", in G. Cordella e S.E. Masi (a cura di) *Condizione giovanile e nuovi rischi sociali. Quali politiche?* Carocci, Roma.

Murgia, A., **Poggio, B.** (2012) "Svelare la maschilità egemonica nelle organizzazioni. L'esperienza dei congedi parentali raccontata dagli uomini", in A. Murgia, B. Poggio (a cura di) *Padri che cambiano*, ETS, Pisa.

Murgia, A., **Poggio, B.**, Torchio, N. (2012) "Italy: precariousness and skill mismatch" in M. Samek Lodovici (a cura di) *Precarious work of high-skilled youth in Europe*, Angeli, Milano.

Gherardi, S., Murgia, A., **Poggio, B.** (2011) "Donne, genere e lavoro", in G. Gosetti, M. La Rosa (a cura di) *Lavoro e lavori*, Angeli, Milano, pp. 164-176.

Bellè, E., Murgia, A., **Poggio, B.** (2011) "Looking beyond the Gender Pay Gap: Research Results on the (De)valuation of Women and Men's Work", in V. Cuzzocrea, J. Laws (a cura di) *Value of Work: Updates on Old Issues*, Inter-Disciplinary Press, pp. 67-76.

Cozza, M., **Poggio, B.** (2010) "C'era una volta l'ITC" in A. Zanutto (a cura di), *Trasformazioni*, Edizioni FBK, Trento.

Murgia, A., **Poggio, B.** (2010) "The development of diversity management in the Italian context: a slow process", in Klarsfeld, A., (a cura di), *International Handbook on Diversity Management at Work: Country Perspectives on Diversity and Equal Treatment*, Edward Elgar Publishing, pp. 160-178.

**Poggio, B.** (2009) "Differenze nelle organizzazioni: di cultura, di genere", in M. Da Cortà Fumei (a cura di) *Formare alle differenze nella complessità. Generi e alterità nei contesti multiculturali*, Franco Angeli, Milano, pp. 31-53.

Parrello, S., **Poggio, B.** (2008) "Turning point" in M. Olagnero, M.G. Cavaletto (a cura di) *Transizioni biografiche. Glossario minimo*. Torino, Libreria Stampatori, pp. 219-228.

Parrello, S., **Poggio, B.** (2008) "Narrazione" in M. Olagnero, M.G. Cavaletto (a cura di) *Transizioni biografiche. Glossario minimo*. Torino, Libreria Stampatori, pp. 127-136.

- Murgia, A., **Poggio, B.** (2008) "Identità e pratiche di genere" in M. Olagnero, M.G. Cavaletto (a cura di) *Transizioni biografiche. Glossario minimo*. Torino, Libreria Stampatori, pp. 117-126.
- Colombo, L., Murgia, A., **Poggio, B.** (2008) "Carriera" in M. Olagnero, M.G. Cavaletto (a cura di) *Transizioni biografiche. Glossario minimo*. Torino, Libreria Stampatori, pp. 53-62.
- Murgia, A., **Poggio, B.** (2008) "Il posizionamento di genere nelle storie lavorative di donne e uomini". In S. Bisi (a cura di) *Genere e potere*, Roma, Bonanno.
- Gherardi, S., **Poggio, B.** (2007) "Tales of Ordinary Leadership: A Feminist Approach to Experiential Learning" in M. Reynolds, R. Vince (a cura di) *Handbook of Experiential Learning and Management Education*, Oxford University Press, pp. 120-138.
- Gherardi, S., **Poggio, B.** (2006) "Feminist challenges to mainstream leadership through collective reflection and narrative", in D. Boud, P. Cressey e P. Docherty (a cura di), *Productive Reflection and Learning at Work*, London, Routledge, pp. 181-192.
- Poggio, B.** (2006) "Flessibilità, conciliazione e trappole di genere", in C. Barbarulli e L. Borghi, *Forme della diversità. Genere, precarietà e intercultura*, CUEC, Cagliari, pp. 207-215.
- Poggio, B.** (2002) "Who's Afraid of Mothers?", in M. Kostera e H. Höpfl (a cura di), *Interpreting Maternal Organisations*, Routledge, London, pp. 13-26.

#### **Cura di numeri monografici di riviste**

- Carreri, A., Gosetti, G., **Poggio, B.**, Zanoni, A. (2020) "Lavoro e digitalizzazione: soggettività, controllo e qualità del lavoro nella quarta rivoluzione industriale", in *Sociologia del Lavoro*, 158, pp. 51-73.
- Poggio, B.** (2017) "Women and men in scientific careers: new scenarios, old asymmetries" in *Polis*, vol. XXXI, n. 1, pp. 5-16.
- Poggio, B.**, Selmi, G. (2012) "Sfidare i confini del genere", in *AG AboutGender*, 1(2), pp. I-VIII, <http://www.aboutgender.unige.it>.
- Poggio, B.**, Valastro, O.M. (2012) "Raccontare, Ascoltare, Comprendere: metodologia e ambiti di applicazione delle narrazioni nelle scienze sociali", in *m@gm@*, n. 10(1), [http://www.magma.analisiqualitativa.com/1001/articolo\\_01.htm](http://www.magma.analisiqualitativa.com/1001/articolo_01.htm).
- Poggio, B.** (2006) "Editorial: Outline of a Theory of Gender Practices", in *Gender, Work and Organization*, 13(3), pp. 225-233.

#### **Articoli in riviste**

- Poggio, B.** (2022) "Working for gender equality in the neoliberal academia", in *Journal of Contemporary Administration*, Vol. 26, n.1
- Botto, M., Burgio, G., **Poggio, B.**, Sarti, R., Casadei, T. (2022) "Gli studi di genere in Italia: passato, presente e futuro di una sfida ancora aperta", in *AboutGender*, Vol. 11, n. 21.
- Carreri, A., Gosetti, G., **Poggio, B.** (2022) "Qualità del lavoro nella quarta rivoluzione industriale", in *Personale e lavoro*, n. LVIII, 1.
- Poggio, B.** (2020) "Se il virus non è democratico. Squilibri di genere nella pandemia", in *Sociologie*, Vol. I, n. 1, pp. 37-50.
- Poggio, B.** (2020) "Genesi e risorgenza della solidarietà femminista", in *Storia e problemi contemporanei*, n. 83.
- Poggio, B.** (2020) "Non siamo tutti uguali davanti al virus. Squilibri di genere nella pandemia", in *Storia e problemi contemporanei*, n. 80, pp. 217-221.
- Littler, J., Fassin, E., **Poggio, B.**, Fraser, N. (2019) "Fortunes of Feminism. Round Table on and with Nancy Fraser" in *Rassegna Italiana di Sociologia*, n. 4, pp. 849-855.
- Poggio, B.**, Selmi, G. (2019) "Dalla parte di bambine e bambini: per il diritto ad un'educazione che fa la differenza", in *Minorigiustizia*, n. 3, pp. 138-146.
- Poggio, B.** (2018) "Altre storie. Voci e temi emergenti nei primi dieci anni di *Sociologia del Lavoro*", in *Sociologia del Lavoro*, n. 149, pp. 58-71.
- Drew E., Bencivenga R., Ratzler B., **Poggio B.** and Sağlamer G. (2018). "Gender in Horizon 2020: The Case of Gender Equality Plans", in *AG-AboutGender*, vol. 6, n. 12, pp. 326-355.

- Cozza, M., Gherardi, S., **Poggio, B.** (2017) "Organizational Members as Storywriters: On Organizing Practices of Reflexivity", in *The Learning Organization*, vol. 25, n. 1, pp. 51-62.
- Poggio, B.** (2017) "Gender as a structure: between theory and activism", in *Rassegna Italiana di Sociologia*, vol. LVIII, n. 3, pp. 679-695.
- Murgia, A., **Poggio, B.** (2017) "How Do Gender Stereotypes Affect Academia? Insights from the Italian case" in *Global Dialogue*, vol. 7, n. 3, pp. 12-13.
- Bozzon, R., Murgia, A., **Poggio, B.**, Rapetti, E., (2017) "Work-life Interferences in the Early Stages of Academic Careers. The Case of Precarious Researchers in Italy", in *European Educational Research Journal*, vol. 16, n. 2-3, 332-351.
- Poggio, B.** (2016) "Networking and Partnership as Strategic Practices for Gender Studies in Academia: the Case of the University of Trento", in *Italian Political Science*, 11(2) [https://italianpoliticalscience.com/2016/12/21/11\\_2\\_5/](https://italianpoliticalscience.com/2016/12/21/11_2_5/)
- Bellé, E., Bruni A., **Poggio, B.** (2014) "L'emotività al lavoro: tra *emotional labour* e *sentimental work*", in *Rassegna Italiana di Sociologia*, n. 4, pp. 651-676.
- Murgia, A., **Poggio, B.** (2013) "Quando studiare non basta. Racconti di giovani *highly skilled* nel mercato del lavoro flessibile", in *Sociologia del Lavoro*, n. 131, pp. 59-73.
- Murgia, A., **Poggio, B.** (2013) "Fathers' Stories of Resistance and Hegemony in Organisational Cultures", in *Gender, Work and Organization*, vol. 20, n. 4, pp. 413-424.
- Murgia, A., **Poggio, B.** (2012) "Rapporti occasionali di un certo genere" in *Educazione sentimentale*, n. 19, pp. 126-134.
- Murgia, A., **Poggio, B.** (2012) "Nouvelle formes de masculinités dans les organisations. L'expérience des congés parentaux racontée par les hommes", in *Remest. Revue Multiculturelle sur l'emploi, le syndacalisme et le travail*, n 7(1), pp. 55-73.
- Murgia, A., **Poggio, B.** (2011) "I giovani tra lavoro e non lavoro. Storie di equilibri instabili in una prospettiva di genere", in *Sociologia del lavoro*, n.124, pp. 166-181.
- Murgia, A., **Poggio, B.** (2011) "Sotto il tetto di cristallo: scenari, cause e strategie per infrangerlo", in *Dialoghi Internazionali*, n. 15, pp. 75-81.
- Murgia, A., **Poggio, B.** (2011) "Stories of work/life transitions from the Italian public sector", in *Equality, Diversity and Inclusion: An International Journal*, 30(1), pp.8 – 21.
- Poggio, B.** (2010) "Pragmatica della conciliazione: opportunità, ambivalenze e trappole" in *Sociologia del Lavoro*, v. 119, pp. 65-77.
- Poggio, B.** (2010) "Vertical Segregation and gender practices. Perspectives of analysis and action", in *Gender in Management*, 25(6), pp. 427-437.
- Poggio, B.** (2010) "Casting the 'Other': Gender Positionings in Politicians' Narratives", in *Papers. Revista de Sociologia*, 95(2), pp. 257-275.
- Murgia, A., **Poggio, B.** (2010) "Cambiare le pratiche di genere nella PA", in *Sviluppo & Organizzazione*, gennaio-febbraio, pp. 2-10.
- Gherardi, S. e **Poggio, B.** (2009) "Tales of Ordinary Leadership: A Feminist Approach to Experiential Learning" in *Papers. Revista de Sociologia*, v. 93, pp. 53-65.
- Murgia, A., **Poggio, B.** (2009) "Challenging Hegemonic Masculinities: Men's Stories on Gender Culture in Organizations", in *Organization*, 16(3), pp. 407-423.
- Poggio, B.** (2009) "Tra conciliazione e flessibilità: ambivalenze e prospettive, in *ERE*, n. 3, pp. 47-53.
- Cozza, M., Murgia, A., **Poggio, B.** (2008) "Traiettorie ed intrecci nelle storie di carriera di uomini e donne. Una lettura di genere delle transizioni tra lavoro e non lavoro", in *Sociologia del lavoro*, n. 110, pp. 201-212.
- Poggio, B.** (2007) "Così lontane, così vicine. Ricomporre il legame tra pratica narrativa e pratica medica". *Rassegna italiana di sociologia*, v. XLVIII, n. 1, p. 141-148.
- Poggio, B.**, Zanutto, A. (2005) "Alla cassa o nel call center? Prospettive femminili nell'Information Society", in *Sociologia del lavoro*, n. 98, pp. 158-169.
- Poggio, B.** (2004) "Casting the 'Other': Gender Citizenship in Politicians' Narratives", in *Journal of Language and Politics*, 3(2), pp. 323-344.



- Bruni, A., Gherardi, S., **Poggio, B.** (2004) "Entrepreneur-mentality, gender and the study of women entrepreneurs", in *Journal of Organizational Change Management*, n. 17(3), pp. 256-268.
- Bruni, A., Gherardi, S., **Poggio, B.** (2004) "Doing gender, doing entrepreneurship: An ethnographic account of intertwined practices", in *Gender, Work and Organization*, n. 11(4), pp. 406-427.
- Gherardi, S., **Poggio, B.** (2001) "Creating and recreating gender order in organizations", in *Journal of World Business*, n. 36(3), pp.245-259.
- Poggio, B.** (2001) "Competenze di genere nell'Information Society", in *Economia e Lavoro*, 34(3):95-107.
- Bruni, A., Gherardi, S., **Poggio, B.** (2001) "Genere e imprenditorialità: come la piccola impresa riproduce la maschilità egemone", in *Hamlet*, n.24.
- Poggio, B.** (2000) "Between Bytes and Bricks: Gender Cultures in Work Contexts", in *Economic and Industrial Democracy*, n. 21(3), pp. 381-402.
- Poggio, B.** (2000) "Donne e management: ambiguità e ambivalenza del genere nelle organizzazioni", in *Personale e lavoro*, n. 36(4), pp. 8-14.
- Poggio, B.** (1997) "Gender Discourses between Micro and Macro Approaches", in *Kurswechsel*, n.3, pp. 37-42.
- Poggio, B.**, Zanutto, A. (1994) "Cronaca minore: una ricerca sulla rappresentazione dei minori sulla stampa quotidiana del Trentino Alto-Adige", in *Bambino incompiuto*, n.5, pp. 29-49.
- Poggio, B.** (1993) "Il caso ATAS. Della progettualità e del disincanto", in *Annali dell'Istituto Regionale di Studi e Ricerca Sociale di Trento*, pp. 113-128.
- Girardi, G., **Poggio, B.** (1993) "I candidati per La Rete alle elezioni politiche. Spunti per un'analisi sociologica", in *Il Margine*, n. 2, pp. 21-32.

#### **Prefazioni/Postfazioni**

- Poggio, B.** (2022) "Presentazione dell'edizione italiana", in M.J. Hatch, *Teoria dell'organizzazione*, pp. 13-16.
- Poggio, B.** (2021) "Postfazione", in M. Sciannamblo, A. Viteritti (a cura di) *Fare la differenza. Stereotipi di genere e nuove pratiche di affermazione nei campi scientifici*, Sapienza Università Editrice, Roma.
- Poggio, B.** (2020) "Postfazione", in G. Nolfè e L.M. Sicca (a cura di) *Mobbing. Narrazioni individuali e organizzative*, PuntOorg, Napoli.
- Poggio, B.** (2007) "Presentazione", in Cozza, M., *Computing e Gendering. La costruzione del Genere nel settore informatico*, CIRSDe, Quaderni di Donne e Ricerca Vol. 7-8, p. i-iii.

#### **Recensioni**

- Poggio, B.** (2017) "La transizione alla genitorialità. De coppie moderne a famiglie tradizionali" in *Polis*, n. 2, pp. 296-299.
- Poggio, B.** (2010) "La libertà di essere maschi" in *ingenera.it*, <http://www.ingenera.it/recensioni/la-libert-di-essere-maschi>.
- Poggio, B.** (2009) "Narrative methods for the human sciences", in *International Journal of Social Research Methodology*, n. 12(5), pp. 481-483.
- Poggio, B.** (2004) "Doing and Writing Qualitative Research" e "Research Methods for Managers", in *Management Learning*, n. 35(3), pp. 345-348.
- Poggio, B.** (2002) "Casting the others", in *Scandinavian Journal of Management*, n. 19(4), pp. 514-516.
- Poggio, B.** (1999) "Robinson, Venerdì e l'irriducibilità del genere", in *Sviluppo & Organizzazione*, n. 176, pp. 30-32.

#### **Altre pubblicazioni**

- Della Giusta, B., **Poggio, B.**, Spicci, M. (2022) *Combattere gli stereotipi di genere a e con la scuola*, in "Generazione Parità. Educare alla parità e alle differenze di genere", Pearson, Milano.

Rottaris, F., Battisti, L., Fateh-Moghadam, P., Tamanini, E., Gherardini, L., Proli, A., **Poggio, B.** (2020) Il gender pay gap nell'Azienda provinciale per i servizi sanitari della provincia di Trento. Anno 2017. Provincia Autonoma di Trento.

Bozzon, R., Murgia, A., **Poggio, B.** (2016) "Supporting Early Career Researchers through Gender Action Plans. A Design and Methodological Toolkit, Garcia Working Papers, n. 9, [http://garciaproject.eu/wp-content/uploads/2016/09/GARCIA\\_working\\_papers\\_9.pdf](http://garciaproject.eu/wp-content/uploads/2016/09/GARCIA_working_papers_9.pdf)

Bozzon, R., **Poggio, B.** (2015) "Le risorse umane nella ricerca, tra squilibri di genere e prospettive di instabilità", in *30° Rapporto sull'occupazione in provincia di Trento – 2015*, pp. 251-262.

Rapetti, E., Murgia, A., **Poggio, B.** (2015) "Italy", in *Mapping organizational work-life policies and practices*, Garcia Working Papers, n. 4, [http://garciaproject.eu/wp-content/uploads/2015/10/GARCIA\\_report\\_wp4.pdf](http://garciaproject.eu/wp-content/uploads/2015/10/GARCIA_report_wp4.pdf).

Peroni, C., Murgia, A., **Poggio, B.** (2015) "Italy". In C. Hershberg, Y. Benschop, M. van den Brink (eds.) *Constructing excellence: the gap between formal and actual selection criteria for early career academics*, Garcia Working Papers, n. 2, [http://garciaproject.eu/wp-content/uploads/2015/06/GARCIA\\_report\\_wp2D1.pdf](http://garciaproject.eu/wp-content/uploads/2015/06/GARCIA_report_wp2D1.pdf)

Bozzon, R., Donà, A., Villa, P., Murgia, A., **Poggio, B.** (2015) "Italy", in N. Le Feuvre (ed.) *Contextualizing women's academic careers: Comparative perspective on gender, care and employment regimes in seven European countries*, Garcia Working Papers, n. 1, pp. 3-60, [http://garciaproject.eu/wp-content/uploads/2014/07/GARCIA\\_report\\_wp1D1.pdf](http://garciaproject.eu/wp-content/uploads/2014/07/GARCIA_report_wp1D1.pdf)

Murgia, A., **Poggio, B.** (2011) "Meti e Atena, amante e figlia di Zeus. Miti e immaginari persistenti nell'accademia italiana", in *Menodizero. Rivista dell'università in movimento*, anno III, n. 8-9.

**Poggio, B.** (2011) "I costi organizzativi della maternità", in *Bollettino speciale ADAPT*, n. 53, <http://www.adapt.it/acm-on-line/Home/BollettinoAdapt/Speciale.html>

Murgia, A., **Poggio, B.**, Vogliotti, S. (2010) "Oltre il gender pay gap. Una ricerca sulla (s)valutazione del lavoro femminile in Alto Adige", Provincia Autonoma di Bolzano, *Edizioni 31*.

Murgia, A., **Poggio, B.** (2007) "L'integrazione delle politiche di genere nella contrattazione sindacale", *I quaderni di GELSO*, n. 14, Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale, [http://web.unitn.it/archive/gelso/download/quaderni/quaderno\\_14.pdf](http://web.unitn.it/archive/gelso/download/quaderni/quaderno_14.pdf)

**Poggio, B.** (2007) "Il progetto GELSO: GENere, Lavoro e Segregazione Occupazionale". *I quaderni di GELSO*, n. 0, Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale. [http://www.unitn.it/gelso/download/quaderni/quaderno\\_0.pdf](http://www.unitn.it/gelso/download/quaderni/quaderno_0.pdf)

Murgia, A., **Poggio, B.** (2007) "Riequilibrare la rappresentanza. L'integrazione delle politiche di genere nella contrattazione sindacale", pubblicato sul sito: *Fondazione Giulio Pastore*, <http://www.fondazionepastore.it>

Cozza, M. e **Poggio, B.** (2006) "Genere, Scienza e Tecnologia. Ricerche e buone prassi", Trento: Provincia autonoma di Trento, *Osservatorio per le politiche di pari opportunità*.

Bertozi, V., Covi, L., Frisanco, M., **Poggio, B.** (1999) "Rapporto sulla situazione economica e sociale del Trentino nel corso del 1998", Trento, Provincia Autonoma di Trento.

Bertozi, V., Covi, L., Frisanco, M., **Poggio, B.** (1998) "Rapporto sulla situazione economica e sociale del Trentino nel corso del 1997", Trento, Provincia Autonoma di Trento.

### **Relazioni a convegni e seminari**

Dalla Giusta, M., **Poggio, B.** (2022) "Disuguaglianza di genere", relazione su invito nell'ambito del ciclo di seminari "Uguaglianza, Disuguaglianza" della Scuola di Dottorato in scienze sociali dell'Università di Firenze, 4 maggio, Firenze.

Carreri, A., Musumeci, R., **Poggio, B.** (2021) "Starting an Academic Career in Pandemic Times: Refocusing Gender Asymmetries and The Intertwining with Precariousness", paper presented at the RINGS Conference "Forging New Solidarities: Networks of (Academic) Activism and Precarity", 25 October, Budapest.

**Poggio, B., Tuselli, A. (2021)** "Che genere di finanziamenti alla ricerca? Un'analisi sulle implicazioni di genere del sistema di allocazione delle risorse fra settori disciplinari a partire dal Bilancio di Genere dell'Università di Trento, XXIII Congresso Nazionale AIV, 23-23 September.

**Poggio, B. (2021)** "L'importanza dei bilanci di genere", relazione su invito nella Plenaria "Investire nelle donne: un'opportunità da sviluppare all'interno del Recovery Plan", nell'ambito del 107° Congresso Nazionale della Società Italiana di Fisica, 15 Settembre.

**Poggio, B. (2021)** "L'intreccio tra conciliazione vita-lavoro prima, durante e dopo la pandemia", contributo presentato nel Webinar "Lavoro da remoto e conciliazione tra tempi di vita", 9 Settembre, Università di Padova.

**Cannito, M., Anzivino, M., Poggio, B. (2021)** "The gendered construction of excellence in academia: an explorative analysis between different disciplines and career stages", paper presented at the II international conference of Scuola democratica, "Reinventing education", 2-5 June, Cagliari.

**Carreri, A., Musumeci, R., Poggio, B. (2021)** "Starting an academic career in pandemic times: refocusing gender asymmetries across disciplinary fields", paper presented at the II international conference of Scuola democratica, "Reinventing education", 2-5 June, Cagliari.

**Poggio, B. (2021)** "Working for gender equality in the neoliberal academia", Guest speaker at the Lakehead University, Faculty of Business Administration, 21 maggio, Lakehead.

**Poggio, B. (2020)** "Gender and Fake News" panelist nella sub-plenaria "Filter Bubbles and Tall Stories in a Post-Truth Era: Roles & Responsibilities of Intellectuals" (con Yiannis Gabriel, Barbara Czarniawska, Mark de Rond), EGOS Conference "Organizing for a sustainable future: Responsibility, Renewal & Resistance, 2-4 Luglio, Hambourg.

**Poggio, B. (2020)** "Una pandemia invisibile: se il virus è la violenza", relazione su invito al seminario "Straordinaria, ordinaria? La violenza di genere fra stato di emergenza presente ed eredità del passato", 24 giugno, Fondazione Bruno Kessler, Trento.

**Poggio, B., Bellé, E. (2019)** "C'era una volta la famiglia naturale: retoriche antigender in salsa populista", contributo presentato al Seminario AIS-Vita Quotidiana "Narrazioni e pratiche del fare famiglia", 22 Novembre, Università di Trento.

**Poggio, B. (2019)** "Donne e rappresentanza politica. Asimmetrie, cause e strategie di intervento" contributo presentato al convegno "Donne e rappresentanza politica nella storia d'Italia", 7 novembre, Università di Padova.

**Poggio, B. (2019)** "Stereotipi di genere e processi educativi: tra ripetizione e cambiamento" contributo presentato al convegno "Ognuno è speciale. Includere, valorizzare i talenti, gestire la classe", 29 ottobre, Università Cattolica, Milano.

**Poggio, B., Bellé, E. (2019)** "The Italian war on «gender ideology». The case of the cancelled courses", contributo presentato al CIEG II International Congress "Gender, Feminist and Women's Studies: Reflexivity, resistance and action, 24-26 Luglio, Università di Lisbona.

**Poggio, B. (2019)** "Squilibri di rappresentanza. Asimmetrie di genere nei luoghi della politica", contributo su invito al Seminario "Elette ed eletti. Rappresentanza e rappresentazioni di genere nell'Italia repubblicana, 27 marzo, Università di Siena.

**Poggio, B. (2019)** "Squilibri di rappresentanza. Asimmetrie di genere nei luoghi della politica", contributo su invito al Convegno "Elette ed eletti. Rappresentanza e rappresentazioni di genere nell'Italia repubblicana. 21 febbraio, Archivio Storico della Presidenza della Repubblica, Roma.

**Poggio, B. (2019)** "L'isola che non c'è. Genere, conciliazione e carriere nella Pubblica Amministrazione", contributo su invito al Convegno "Professionalità e ottica di genere. Il valore della differenza" 7 febbraio, Scuola di Formazione – Scuola Superiore della Magistratura, Genova.

**Poggio, B. (2018)** "Carriere lavorative e work-life balance nell'era digitale", contributo su invito al Simposio internazionale "Chancen und Risiken der digitalen Arbeitswelt für die Frauen", 14 Settembre, Cusanus Akademie, Bressanone.

**Poggio, B. (2018)** "Molestie sul lavoro e culture di genere. Prospettive di analisi e di intervento", contributo su invito presso il Convegno "Le molestie sul lavoro", Università di Trento, 7-8 settembre.

**Poggio, B. (2018)** "Implementing Structural Change" – contributo su invito presso la 10th European Conference in Higher Education – Trinity College, Dublin, 20-22 agosto.

- Poggio, B.** (2018) "Università e spazio pubblico: genere e sessualità al centro del dibattito politico. Il caso dell'università di Trento", contributo presentato al Convegno "Studiare il genere e la sessualità nell'università italiana", Università di Verona, 28-29 giugno.
- Poggio, B.** (2018) "Welfare e genitorialità in azienda: istruzioni per l'uso", contributo su invito al seminario "Esperienze innovative di welfare aziendale", Fondazione Cassa Rurale di Trento, 18 giugno.
- Bozzon, R., Murgia, A., **Poggio, B.** (2017) "On the Leaky Pipeline in Italy: Gender Asymmetries in the Early Stages of Academic", paper presentato alla conferenza SASE, 29 giugno – 1 luglio, Università di Lione.
- Poggio, B.**, Rapetti, E. (2017) "I Piani di Azioni Positive delle Università italiane", contributo su invito presso il convegno "Libertà è partecipazione. Dalla formazione alla presenza lavorativa e sociale delle donne. Il ruolo degli organismi di parità universitari, Università di Udine, 3-5 maggio.
- Poggio, B.** (2017) "Il contributo dei progetti europei alle carriere femminili e all'innovazione scientifica. Il progetto GARCIA", contributo su invito presso il convegno "Genere e scienza tra ricerca e innovazione", Università di Pisa, 5-6 aprile.
- Fiore, F., **Poggio, B.** (2017) "L'implementazione del Gender Equality Plan: criticità, successi e sostenibilità" contributo presentato al convegno nazionale "Saperi di genere", Università di Trento, 20-21 gennaio.
- Poggio, B.** (2016) "Gli studi di genere all'università di Trento. L'esperienza del CSG", contributo su invito presso il convegno "Studiare le donne o il genere? I centri per gli Studi sulle donne o sul genere in Italia", Università di Trieste, 13 dicembre.
- Poggio, B.** (2016) "Un network per le azioni positive. L'esperienza dell'Università di Trento", contributo su invito presso il convegno "Genere e Generazioni, quale parità nelle università italiane?", Università di Milano, 21 novembre.
- Poggio, B.** (2016) "Il Welfare aziendale: piani aziendali di riorganizzazione", contributo su invito presso workshop "Welfare, benessere organizzativo e smart working", Villa Concina, Dolo (Ve), 13 ottobre.
- Bellè, E., **Poggio, B.** (2016) "Danger, natural order and moral panic: The Italian 'anti-gender' mobilization as populist rhetoric", paper presentato al XXX Convegno Società Italiana di Scienza Politica, Università degli Studi di Milano, 15-17 settembre.
- Poggio, B.** (2016) "Gender Asymmetries in Italian Academy: Emerging Scenarios and Policies for Change", contributo su invito al 111° American Sociological Association Annual Meeting, Seattle, 19-23 luglio.
- Ferri, D., Bozzon, R., Murgia, A., **Poggio, B.** (2016) "In the Shadow of Academic Power: A "precarious standpoint" in the Italian University", paper presentato al 32nd EGOS Colloquium: *Organizing in the Shadow of Power*, Università di Napoli, 7-9 Luglio.
- Poggio, B.** (2016) "Gender Studies at the University of Trento: the experience of the Center for Interdisciplinary Gender Studies", contributo presentato al convegno *Gender and Politics: research, practice and education. Moving beyond the obvious*, Università di Padova, 9 Giugno.
- Bellè, E., **Poggio, B.** (2016) "New faces of populism: The Italian 'anti-gender' mobilization", contributo presentato al convegno *Populistrhetoric*, University of Jyväskylä, 17-19 marzo.
- Poggio, B.** (2015) "Nuove sfide e prospettive di conciliazione per le famiglie e i lavori che cambiano", contributo presentato al convegno *Il lavoro di educatori e genitori con bambini piccoli*, Università di Trento, 18-19 settembre.
- Murgia, A., **Poggio, B.** (2015) "Results from the GARCIA project – Gendering the Academy and Research: combating Career Instability and Asymmetries", contributo presentato a *Gender Summit 7*, Berlin, 6-7 November.
- Poggio, B.** (2015) "Il progetto GARCIA. Università e ricerca in ottica di genere", contributo al *XXIX Convegno SISP*, Università della Calabria, 10-12 settembre.
- Poggio, B.** (2015) "*Madri, al plurale. Oltre il neomaternalismo e la mistica della maternità*", contributo su invito a *EDUCA*, Rovereto, 19 aprile.
- Bozzon, R., Murgia, A., **Poggio, B.** (2015) "New Trends, Old Asymmetries. Gender Implications for the Emerging Generation of Researchers in Italy", *27th SASE Annual Meeting*, London School of Economics and Political Science, 2-4 luglio.

Murgia, A., **Poggio, B.** (2015) "Symbolic Gender Orders in Organizations. Persistence and Change" contributo su invito a International Conference *Fathers in Work Organizations: Inequalities and Capabilities, Rationalities and Politics*, Bielefeld, 12-14 marzo.

**Poggio, B.** (2015) "Le differenze di genere in accademia: tra nuovi scenari e vecchie asimmetrie", contributo su invito a Workshop *CIRSE*, Università di Torino, 3 marzo.

**Poggio, B.** (2015) "Genere e carriere scientifiche. Scenari che cambiano, squilibri che restano" contributo su invito alla conferenza *Scusa se voglio fare carriera. Disuguaglianze di genere e identità professionale*, Università di Siena, Arezzo, 2 marzo.

**Poggio, B.** (2014) "Il progetto GARCIA. Università e ricerca in ottica di Genere: superare le asimmetrie e l'instabilità nelle carriere", contributo presentato *Genere e scienza. Saperi e carriere femminili nell'orizzonte europeo*, Università di Pisa, 20 settembre.

**Poggio, B.** (2014) "Politiche di genere e conciliazione responsabile", contributo su invito alla Conferenza *Carta dei valori – responsabilità sociale e conciliazione*, Università di Bolzano, 11 luglio.

**Poggio, B.** (2014) "Costruire il genere nelle organizzazioni. Tra lenti interpretative e strategie di intervento" contributo presentato alla conferenza *Che genere di scienze? L'approccio di genere nella ricerca scientifica*, Università di Torino, 5 maggio.

**Poggio, B.** (2014) Apertura convegno nazionale - "Districare il nodo genere-potere" Università di Trento, 21-22 febbraio.

Murgia, A., **Poggio, B.** (2013) "The more you are educated, the shorter your contract is... A comparative study on young highly skilled precarious workers between Italy and Spain", *11 ESA Conference*, Torino, 28-31 agosto.

**Poggio, B.** (2013) "Strategies and challenges in transnational feminist exchanges", invited paper al *SWS Meeting 2013, ASA Conference*, New York, 10 agosto.

Murgia, A., **Poggio, B.** (2012) "Quando studiare non basta. Racconti di giovani highly skilled nel mercato del lavoro flessibile", *Cause e impatto della crisi. Individui, territori e istituzioni*. Convegno nazionale AIS-ELO", Arcavacata, 27-28 settembre.

**Poggio, B.** (2012) "Conciliazione famiglia e lavoro e partecipazione degli uomini – La situazione in Italia", Workshop *Vereinbarkeit von Familie un Beruf – Einbindung der Väter un Mäter*, Bressanone, 7-8 settembre.

**Poggio, B.** (2011) "Le politiche di genere in Italia e in Europa: quale futuro?" - IV Conferenza annuale ESPANet Italia 2011, *Innovare il welfare. Percorsi di trasformazione in Italia e in Europa*, Università di Milano, 29 settembre - 1 ottobre.

**Poggio, B.** (2011) "Raccontare, ascoltare, comprendere", Conferenza nazionale "Raccontare, ascoltare, comprendere. Metodologia e ambiti di applicazione delle narrazioni nelle scienze sociali", Trento, Università di Trento, 22-23 settembre.

Murgia, A., **Poggio, B.** (2011) "Job Models Renewals with(out) Gender Models Renewals. Stories of High Skilled Workers in Temporary Jobs" – GWO International Workshop Series *Gender Renewals*, Amsterdam, VU University, 22-24 giugno.

Murgia, A., **Poggio, B.** (2010) "Nouvelles formes de masculinités dans les organisations. L'expérience des congés parentaux racontée par les hommes", *Colloque International "Égalité hommes/femmes et articulation travail/famille: vers un nouveau modèle?*, Parigi, 30 settembre - 1 Ottobre.

Bellè, E., Murgia, A., **Poggio, B.** (2010) "Looking beyond the gender pay gap. Research results on (de)valuation of women and men's work", 1st Global Conference *The Value of Work*, Praga, 5-7 novembre.

**Poggio, B.** (2010) "I costi organizzativi della maternità", Workshop *I costi della maternità e della conciliazione*, Padova, Università di Padova, 7 ottobre.

**Poggio, B.** (2010) "Donne in divisa, disparità di genere e pari opportunità", relazione presentata al *3° Forum Internazionale delle Polizie Locali*, Riva del Garda, 26 maggio.

Franch, M., **Poggio, B.** (2010) "L'ICT il benessere lavorativo e le performance aziendali", relazione presentata al seminario *Nuove tecnologie e servizi per l'innovazione sociale*, Trento, Fondazione Bruno Kessler, 11 maggio.

- Poggio, B.** (2009) "Gender as a social practice in organizations", International Doctoral School on Materiality in Practice-Based Studies, Trento, 30 novembre – 2 dicembre.
- Poggio, B.** (2009) "Genere e precarietà", National Conference *Genere e precarietà*, Trento, 13-14 novembre.
- Poggio, B.** (2009) "Il genere nelle organizzazioni" presentato presso la conferenza *Diventare donne nel terzo millennio tra precarietà del lavoro e formazione di nuove identità femminili*, Livorno, 24-26 settembre.
- Murgia, A., **Poggio, B.** (2009) "Unmasking hegemonic practices. Men's stories on gender culture in organizations" - *25th EGOS Colloquium*, Barcellona, 2-4 luglio.
- Poggio, B.** (2008) "Upsetting careers. Practices and Policies to Tackle Vertical Gender Segregation", *24th EGOS Colloquium*, Amsterdam, 4-6 luglio.
- Murgia, A., **Poggio, B.** (2008) "Cambiare le pratiche di genere nella pubblica amministrazione. Strategie di ricerca-azione", *Ricerca per che cosa? La ricerca socio-economica tra politiche pubbliche, interessi economici e società civile*. Convegno nazionale AIS-ELO", Torino, 3-4 luglio.
- Poggio, B.** (2008) "La progettazione in ottica di genere: istruzioni per l'uso", conferenza *Strategie e approcci per l'equità di genere nella costruzione di partenariati territoriali*, Trento, 28 maggio.
- Poggio, B.** (2008) "Conciliazione e flessibilità: ambivalenze e prospettive", Workshop *Conciliare vita e lavoro: trappole e opportunità del lavoro flessibile*, Camera del Lavoro, Parma, 20 maggio.
- Poggio, B.** (2007) "Innovare le pratiche di genere nelle organizzazioni: il bilancio del progetto Equal GELSO", conferenza *Equal GELSO: innovare le pratiche di genere nelle organizzazioni*, Università di Trento, 26 ottobre.
- Poggio, B.** (2007) "Pratiche di genere nella pubblica amministrazione: un'isola felice?", conferenza *L'isola che non c'è. Pratiche di genere nella pubblica amministrazione tra carriere, conciliazione e nuove precarietà*, Università di Trento, 25 ottobre.
- Murgia A., **Poggio B.** (2007) "Dancing the gender waltz. Constructing identities inside and outside organizations" - *23th EGOS Colloquium*, Vienna, 5-7 luglio.
- Murgia A., **Poggio B.** (2007) "Il progetto EQUAL-G.E.L.S.O. Genere Lavoro e Segregazione Occupazionale", conferenza *I Centri Studi di genere: esperienze nazionali e internazionali a confronto*, Pisa, 15 giugno.
- Cozza, M., Murgia, A., **Poggio, B.** (2007) "Traiettorie ed intrecci nelle storie di carriera di uomini e donne. Una lettura di genere delle transizioni tra lavoro e non lavoro", *Le disuguaglianze oggi: territori, società, lavoro*. Convegno nazionale AIS-ELO, Napoli, 24-25 maggio.
- Murgia A., **Poggio B.** (2007) "Il posizionamento di genere nelle storie lavorative di donne e uomini", conferenza internazionale *Genere e Potere. Per una Rifondazione delle Scienze Sociali*, Roma, La Sapienza, 4-5 maggio.
- Poggio, B.** (2006) "Modelli di agire delle donne nelle organizzazioni", Workshop *Ostacoli di genere all'agire politico delle donne*, Siena, 9 ottobre.
- Poggio, B.** (2006) "La partecipazione politica in Trentino e in Italia: Logiche e ostacoli, specificità e differenze del "fare politica" delle donne", Workshop *Essere protagoniste nella vita pubblica*, Roncegno, 7 ottobre.
- Poggio, B.** (2006) "Il contributo di Equal alla promozione delle pari opportunità", Conference *Il Fondo Sociale Europeo a sostegno della conciliazione di genere*, Trento, 27 settembre.
- Cozza, M., **Poggio, B.** (2004) "Informatica che passione! Donne e uomini nel settore dell'IT", Conference *Da Ipazia a Lara Croft. Donne, tecnologia e scienza*, Trento 29 settembre.
- Bruni, A., **Poggio, B.** (2004) "Doing and saying gender in organization: a methodological reflection on gender as a social practice", *20th EGOS Colloquium*, Lubiana 1-3 luglio.
- Poggio, B.** (2003) "Gender as a discursive practice", International Workshop *Gender as social practice: doing, saying and performing gender relations*, Trento, 28 novembre.
- Poggio, B.**, Zanutto, A. (2003) "Alla cassa o nel call center? prospettive femminili nell'information society", Conference AIS-ELO *Società e New Economy*, Milano, 21 novembre.
- Poggio, B.** (2003) "Dalle donne-pegno alla cittadinanza di genere", contributo su invito a International Forum ASPASIA, Venezia, 15 novembre.

- Poggio, B.** (2003) "I nodi del fare rete", conferenza *Educare nella comunità. Costruire la rete tra scuola, servizi e territorio*, Trento, 4 luglio.
- Gherardi, S., **Poggio, B.** (2003) "Pratiche di conciliazione: tra fluidità del lavoro e trappole di genere", paper presentato al Convegno nazionale ed europeo *Che "genere" di conciliazione? Famiglia, lavoro e genere: equilibri e squilibri*, Torino, 28-29 Maggio.
- Poggio, B.** (2001) "Women's prospects in Information Society Sectors", conferenza *International Cross-Cultural Perspectives on Workforce Diversity: The Inclusive Workplace*, Bellagio, 23-27 luglio.
- Poggio, B.** (2001) "The dual challenge", seminario su invito presso *Employment Research Center*, Trinity College, Dublin, 12 febbraio.
- Poggio, B.** (2000) "Casting the "Other": Gender and Politics in Political Talks", *16th EGOS Colloquium*, Helsinki, 2-4 luglio.
- Poggio, B.** (2000) "Il reinserimento professionale delle donne", ISFOL Conference, *La dimensione verticale delle pari opportunità*, Roma, 29 febbraio.
- Poggio, B.** (1999) "Narrating Challenges in Organizational Cultures", *15th EGOS Colloquium*, Warwick, 4-6 luglio.
- Poggio, B.** (1999) "Between Bytes and Brycks: Gender Cultures in Work Contexts" - European Conference Work Life 2000, *Labour Market and Social Policy. Gender Relations in Transition*, Brussels, 31 maggio - 2 luglio.
- Poggio, B.** (1994) "L'esperienza della separazione coniugale in una coorte di separati a Trento", paper presentato al Convegno internazionale su *Mutamenti della famiglia nei paesi occidentali*, Bologna, 6-8 ottobre.

### Organizzazione di convegni e coordinamento di sessioni

- (2022) con M. Naldini – Stream convivor "De-gendering Academic Careers: What kind of gender equality? – 11<sup>th</sup> European Feminist Research Conference, University of Milano Bicocca, 15-18 June.
- (2022) con A. Minello e A. Vitali – Stream convivor "Academic careers and asymmetries in a changing system" – VI Convegno SISEC "Il lavoro della transizione", Università di Bologna, 8-11 giugno.
- (2021) con M. Naldini – Stream convivor "Gender Asymmetries in Academia" - Il international conference of Scuola democratica, "Reinventing education", University of Cagliari, 2-5 June.
- (2020) con A. Donà e M.M. Coppola - Coordinamento scientifico Convegno "Genere e R-Esistenze in movimento: Soggettività, Azioni, Prospettive – Università di Trento, 31 gennaio – 1 febbraio.
- (2018) Stream convenor "Structural Change: Management, Strategies and Methods for Institutional Transformation" - 10th European Conference in Higher Education – Trinity College, Dublin, 20-22 agosto.
- (2017) con A. Murgia - Coordinamento scientifico Convegno nazionale "Saperi di genere", Università di Trento, 20-21 gennaio.
- (2016) con A. Murgia - Stream convenors "It's not All about Numbers: Gendering Processes in Technologies and Technological Careers" - 6th STS Italia Conference - Sociotechnical Environments, 24-26 November, Università di Trento.
- (2016) con A. Murgia, M. van den Brink - Stream convenor "Precarious work in knowledge societies: Exploring gendered power relations" - Conference Gender Work and Organization 2016 – 14-16 giugno, Keele University.
- (2014) Coordinamento scientifico Convegno nazionale "Districare il nodo genere-potere" - Università di Trento
- (2012) con C. Holmquist, A. Kovalainen, E. Sundin - Stream convenors "The gendered politics of entrepreneurship" - Gender, Work and Organization 2012 - 7th Biennial International Interdisciplinary Conference 27th -29th June 2012, Keele University, Staffordshire, UK.
- (2012) Coordinamento scientifico Convegno nazionale "Attraverso i confini del genere" – 21-22 febbraio - Università di Trento.

(2011) Coordinamento scientifico della Conferenza Nazionale "Raccontare, ascoltare, comprendere. Metodologia e ambiti di applicazione delle narrazioni nelle scienze sociali", 22-23 settembre, Università di Trento.

(2011) con A. Donà - Stream convenor "Le politiche di genere in Italia e in Europa: quale futuro?" IV Conferenza annuale ESPAnet Italia "Innovare il welfare. Percorsi di trasformazione in Italia e in Europa", 29 settembre – 1 ottobre, Università di Milano.

(2009) Coordinamento scientifico Convegno nazionale "Genere e precarietà", 13-14 novembre, Università di Trento.

(2007) con A. Bruni, E. Kelan, J. Nentwich - Stream convenor "Gender as a social practice" Gender, Work and Organization 207 - 5th Biennial International Interdisciplinary Conference 27th-29th June 2007, Keele University, Staffordshire, UK.

(2004) Coordinamento scientifico Convegno "Da Ipazia a Lara Croft. Donne, tecnologia e scienza", 29 settembre, Università di Trento.

(2003) Coordinamento organizzativo International Workshop *Gender as social practice: doing, saying and performing gender relations*, 28 novembre, Università di Trento.

#### **Altre attività editoriali e appartenenza a comitati scientifici**

Co-direzione editoriale della collana "Questioni di genere", Rosenberg & Sellier (2018-2022)

Componente del Gruppo di lavoro disciplinare di Sociologia de Il Mulino (2016-2022).

Componente del Direttivo AIS-Vita Quotidiana (2017-2021)

Componente della Redazione e della Direzione della Rassegna Italiana di Sociologia (2020-2022)

E' stata e/o è attualmente componente del comitato editoriale delle riviste "Gender and Society", "Gender Work and Organization", "Gender in Management", "Educational Reflective Practices", "Polis", "Social Problems", "Sociologia del Lavoro".

**Reviewer per le riviste:** Biolaw Journal; British Journal of Industrial Relations; Cambio; Community, Work & Family; Culture & Organization; Equality, Diversity and Inclusion; Etnografia e Ricerca Qualitativa; European Management Review; Feminist Encounters; Gender in Management; Gender Work and Organization; International Journal of Gender and Entrepreneurship; International Journal of Management Practice; International Journal of Management Reviews; International Journal of Social Research Methodology; Review on Journal of Organizational Change Management; Journal of Qualitative Research in Psychology; Qualitative Sociology Review; Rassegna Italiana di Sociologia; Scandinavian Journal of Management; Scuola Democratica; Studi organizzativi; Women's Studies International Forum.



## COMUNICAZIONE INCARICHI

### Dichiarazione resa ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs 33/2013

(artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni previste per la falsità degli atti e dichiarazioni mendaci, di cui all'art. 76 del medesimo DPR 445/2000)

Il/La sottoscritto/a Barbara Poggio **dichiara** sotto la propria responsabilità:

#### SEZIONE I – INCARICHI E CARICHE

di non svolgere e/o aver svolto ovvero di essere e/o di essere stato titolare di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati da pubbliche amministrazioni<sup>1</sup> negli ultimi due anni;

di svolgere e/o di aver svolto i sotto elencati incarichi ovvero di essere titolare e/o di essere stato titolare di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati da pubbliche amministrazioni negli ultimi due anni<sup>2</sup>:

Descrizione della carica o dell'incarico	Ente conferente	Data inizio	Data fine

#### SEZIONE II – ATTIVITÀ LAVORATIVE (attività di lavoro dipendente e/o autonomo/libero professionale)

di non svolgere e/o aver svolto attività lavorativa negli ultimi due anni;

di svolgere e/o di aver svolto negli ultimi due anni le seguenti attività lavorative

Descrizione attività ed eventuale denominazione Ente/società/Studio	Dal	Note

<sup>1</sup> si intende non solo dalla pubblica amministrazione che conferisce l'incarico, ma anche da ogni altra amministrazione pubblica.

<sup>2</sup> si prega di indicare le cariche ricoperte e gli incarichi svolti nei due anni precedenti la data della presente dichiarazione inclusi quelli attualmente in essere.



Dipendente presso Università degli Studi di Trento		

di non trovarsi in alcuna delle situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse nei confronti di unibz (ai sensi dell'art. 53 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e dell'art. 25 del Codice di Comportamento di unibz: <https://www.unibz.it/de/legal/amministrazione-trasparente/atti-general/>);

di essere informato che, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 15, comma 1 del D.Lgs. 33/2013, la presente dichiarazione sarà pubblicata, in caso di conferimento dell'incarico, sul sito web della Libera Università di Bolzano nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";

Il/la sottoscritto/a si impegna a comunicare immediatamente eventuali variazioni della situazione dichiarata. Dichiara di essere informato/a ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 "Regolamento Generale sulla protezione dei dati personali", che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente comunicazione è resa.

\_\_Trento, li 15 novembre 2022\_\_

\_\_\_\_\_

**LEBENS-LAUF-MUSTER  
ZUR  
VERÖFFENTLICHUNG**

**ANGABEN ZUR PERSON**

Name

**ANDREA FLECKINGER**

**ARBEITSERFAHRUNG**

- Datum (von –bis)
- Name und Adresse des Arbeitgebers
- Tätigkeitsbereich oder Branche
- Beruf oder Funktion
- Wichtigste Tätigkeiten und Zuständigkeiten

October 2022 – present.  
Bezirksgemeinschaft Wipptal - Sozialsprengel Wipptal in Sterzing (I)

Social Worker at the social service  
Area of responsibility: Child welfare & child protection. Family support

October 2021 – September 2022  
University of Trento (I)  
Postdoctoral researcher at the Centre of Interdisciplinary Gender Studies at the Department of Sociology and Social Research  
Research project: Beyond educational segregation: an action-research for the gender balance in STEMM areas. Scientific supervisor: Prof. Dr. Barbara Poggio

September 2021 - October 2021  
Sozialsprengel Wipptal in Sterzing (I)  
Social Worker at the social service  
Area of responsibility: Child welfare & child protection. Family support

2007 – august 2021  
Bezirksgemeinschaft Eisacktal – Women's shelter of Brixen/Bressanone  
Social Worker  
Area of responsibility: professional counselling of women who survived gender-based violence, Public relations speaker, trainer for other professional groups and awareness raising work.  
2013-2016 representative of women's shelter Brixen in the network of women's shelters of the Autonomous province of Bozen/Bolzano (I).  
2015-2017 member of the expert's group of the Autonomous province of Bozen/Bolzano to establish the local perpetrators program.

**SCHUL- UND BERUFSBILDUNG**

- Datum (von – bis)
- Name und Art der Bildungs- oder Ausbildungseinrichtung
- Hauptfächer/berufliche Fähigkeiten
- Bezeichnung der erworbenen Qualifikation

2017-2021  
Free University of Bozen/Bolzano

Ph.D in General Pedagogy, Social Pedagogy, General Didactics and Disciplinary Didactics.  
Title of dissertation: (K)ein Platz für Mütter – eine feministisch-partizipative Studie zu den Erfahrungen alleinerziehender Mütter mit Sozialassistent\*innen der sozialpädagogischen Grundbetreuung – Minderjährigenbereich. Supervisor: Prof. Dr. Susanne Eisen

01.01.2020 -31.01.2020 Research stay: Royal Holloway University of London (UK)

Supervisor: Prof. Dr. Anna Gupta

11.03.2019-17.05.2019 Research stay: University of applied sciences Vorarlberg. Dornbirn (A)

Supervisor: Dr. Pascale Roux

2014-2017

Free University of Bozen/Bolzano

Master of Arts (MA) in Innovation and Research for Social Work and Social Education.

Masterthesis: Kinderschutz in Fällen von geschlechtsspezifischer Gewalt in intimen  
Paarbeziehungen. Supervisor: Prof. Dr. Silvia Fargion

## Publications

### Book chapters:

Tiefenthaler, S. & Fleckinger, A. (2022). Forschung – Vertrauen – Institution: Möglichkeiten und Grenzen einer feministisch-partizipativen Haltung im Vertrauensbau in Forschungsbeziehungen im institutionellen Kontext. In: A. Kasten, K. v. Bose & U. Kalender (Hrsg.), *Feminismen in der Sozialen Arbeit: Debatten, Dis/Kontinuitäten, Interventionen* (pp. 135-152). Weinheim: Beltz-Juventa. ISBN: 978-3-7799-6570-1.

### Scientific, peer-reviewed articles:

Piccoli, A., Fleckinger, A., Chiavassa A. (accepted for publication) The CRETA project: Embracing a new religious paradigm. An Italian, feminist, participatory research study in the light of modern matriarchal studies. *Fieldwork in Religion* ISSN (print) 1743-0615 ISSN; (online) 1743-0623

Fleckinger, A. (2022). The Father Absence – Mother Blame Paradigm in Child Protection Social Work: An Italian Feminist Single Case Study. *European Journal of Social Work*. DOI: 10.1080/13691457.2022.2045259.

Fleckinger, A. (2020). The dynamics of secondary victimization – When social workers blame mothers. *Research on Social Work Practice*. 30(5) 515-523. DOI: 10.1177/1049731519898525.

Fleckinger A. (2019). Child protection and gender-based violence: How to prevent the risk of secondary victimization. *Czech and Slovak Social Work Eris Summer Journal* 2019/4 pp. 4 – 18 ISSN 1213-6204 (Print) ISSN 1805-885X (Online).

### Book review:

Fleckinger, A. (2020) Book Review: Knott, S., (2019). *Mother is a verb: An unconventional history*. *Affilia: Journal of Women and Social Work*. Doi:10.1177/08861009920963029.

### Other publications:

Fleckinger, A. (2021). (K)ein Ende in Sicht? Sexismus im Südtiroler Alltag. *Kompass 2/21*. KVV-Katholischer Verband der Werktätigen.

Piccoli, A. & Fleckinger, A. (2021). Zusammen forschen, Zusammen leben: Ein norditalienisches Forschungsprojekt mündet in die Gründung einer wahlverwandten Gemeinschaft. *Oya – enkel-tauglich leben*. 03-04.2021 www.oya-online.de. ISSN 1869-667

Fleckinger A. (2018). Sagen, was ist, verändert die Welt oder warum Schweigen uns zu Kompliz\*innen macht. *Der Erker: Monatszeitschrift für das südliche Wipptal* 08/2018

Fleckinger A. (2016). *Das Private ist immer noch politisch*. 39Null Magazin für Gesellschaft und Kultur 4/2016 pp. 64-69. ISSN: 2282-4200

Unterschrift

**MITTEILUNG DURCHFÜHRUNG AUFTRÄGEN**

**Erklärung gemäß Art. 15 vom Gesetzesvertretenden Dekret Nr. 33/2013**

(Artikel 46 und 47 des DPR 28.12.2000, Nr. 445, unter der eigenen Verantwortung und in Kenntnis der von Art. 76 desselben DPR vorgesehenen strafrechtlich verfolgbaren Strafen bei Urkundenfälschung und wahrheitswidrigen Erklärungen)

Die/der Unterfertigte Andrea Fleckinger **erklärt** unter der eigenen Verantwortung:

**TEIL I – AUFTRÄGE UND ÄMTER**

keine Aufträge in den letzten zwei Jahren auszuführen oder ausgeführt zu haben, sowie kein Inhaber von Ämtern in privatrechtlichen Körperschaften, zu sein oder gewesen zu sein, die durch die öffentliche Verwaltung<sup>1</sup> geregelt oder finanziert werden;

die folgenden Aufträge in den letzten zwei Jahren<sup>2</sup> auszuführen oder ausgeführt zu haben und/oder Inhaber von Ämtern in privatrechtlichen Körperschaften, zu sein oder gewesen zu sein, die durch die öffentliche Verwaltung geregelt oder finanziert werden:

übernommene Ämter/ Aufträge	Körperschaft/en	Beginndatum	Enddatum

<sup>1</sup> nicht nur von der Verwaltung selbst, welche den Auftrag erteilt, sondern auch von jeder anderen öffentlichen Verwaltung

<sup>2</sup> bitte geben Sie die Ämter und Positionen an, die Sie in den letzten zwei Jahren vor dem Datum dieser Erklärung innehatten, einschließlich derjenigen, die Sie derzeit innehaben

[Type here]



**TEIL II – BERUFLICHE TÄTIGKEITEN (als Angestellte/r oder Freiberufler/in)**

keine beruflichen Tätigkeiten in den letzten zwei Jahren auszuüben/ ausgeübt zu haben

die folgende berufliche Tätigkeit in den letzten zwei Jahren auszuüben und/oder ausgeübt zu haben:

Beschreibung der Tätigkeit/Name Einrichtung/Unternehmen/oder ähnliches	Beginndatum	Anmerkungen
Bezirksgemeinschaft Eisacktal	März 2008	
Bezirksgemeinschaft Wipptal	September 2021	
Universität Trient	Oktober 2021 – September 2022	
Freie Universität Bozen – Lehrauftrag	WS 21/22 und WS 22/23	
Università di Verona – Lehrauftrag	SS 21/22	
Hochschule München – Lehrauftrag	Seit SS 2020	

dass ich mich nicht in einem Interessenkonflikt, auch potenziell, mit unibz befinde (gemäss Art. 53 des Gesetzvertretenden Dekrets Nr. 165 vom 30. März 2001 und nachfolgende Änderungen und Art. 25 des unibz-Verhaltenskodexes <https://www.unibz.it/de/legal/amministrazione-trasparente/atti-general/>)

[Type here]

dass ich darüber informiert bin, dass diese Erklärung gemäß und im Sinne von Artikel 15, Absatz 1 des Gesetzvertretenden Dekrets Nr. 33/2013, im Falle einer Beauftragung, auf der Website der Freien Universität Bozen unter "Transparente Verwaltung" veröffentlicht wird;

Die/der Unterfertigte verpflichtet sich der Servicestelle Verwaltungspersonal jegliche Änderung der oben erklärten Situation unverzüglich mitzuteilen. Die/der Unterfertigte erklärt, gemäß Art. 13 der EU-Verordnung 2016/679 "Datenschutz-Grundverordnung" in Kenntnis zu sein, dass die Behandlung der erhobenen Daten, auch mittels elektronischer Mittel, ausschließlich im Rahmen des Verfahrens verarbeitet werden, für das diese Erklärung abgegeben wird.

Woren, am 07.12.2022





**ATTESTAZIONE DELL'AVVENUTA VERIFICA DELL'INSUSSISTENZA DI SITUAZIONI,  
ANCHE POTENZIALI, DI CONFLITTO DI INTERESSE**

**LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Visto l'articolo 53 del d.lgs 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, che prevede che il conferimento di incarichi sia subordinato all'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi;

Visto il curriculum, nonché la dichiarazione relativa allo svolgimento di incarichi o la titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati da pubbliche amministrazioni o lo svolgimento di attività professionali, resa dalla Dr. Andrea Fleckinger in data 07/12/2022;

Considerato che la Dr. Andrea Fleckinger ha dichiarato di svolgere la prestazione in assenza di conflitto di interesse;

A seguito dell'avvenuta verifica della documentazione presentata dalla Dr. Andrea Fleckinger e nei limiti di quanto dichiarato dall'interessata

**ATTESTA**

l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 53 del d.lgs. 165/2001, e successive modificazioni. Pertanto si procede al conferimento alla Dr. Andrea Fleckinger dell'incarico finalizzato allo svolgimento dell'attività di relatrice del seminario "Gender Equality: Why it matters" del 12.12.2022.

Bolzano, 12.12.2022

**LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Dott.ssa Francesca Vaccari

(firmato digitalmente)



**LEBENS LAUF - MUSTER  
ZUR  
VERÖFFENTLICHUNG**

**ANGABEN ZUR PERSON**

Silvio Gabardi

Name

**[NAME, VORNAME(N)]**

**ARBEITSERFAHRUNG**

- Datum (von – bis)
- Name und Adresse des Arbeitgebers
- Tätigkeitsbereich oder Branche
  - Beruf oder Funktion
- Wichtigste Tätigkeiten und Zuständigkeiten

Teatro stabile, Symphonic Winds, VBB, Orchestra Haydn, Unoduo, Conductus, varie attività artistiche in tutto l'Alto Adige

**SCHUL- UND BERUFSBILDUNG**

- Datum (von – bis)
- Name und Art der Bildungs- oder Ausbildungseinrichtung
- Hauptfächer/berufliche Fähigkeiten
  - Bezeichnung der erworbenen Qualifikation

2002 laurea di contrabbasso al conservatorio C.Monteverdi Bolzano

**PERSÖNLICHE FÄHIGKEITEN UND  
KOMPETENZEN**

Im Laufe des Lebens/Berufslebens erworben, jedoch nicht unbedingt Gegenstand von formalen Zeugnissen und Diplomen.



### COMUNICAZIONE INCARICHI

#### Dichiarazione resa ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs 33/2013

(artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni previste per la falsità degli atti e dichiarazioni mendaci, di cui all'art. 76 del medesimo DPR 445/2000)

Il/La sottoscritto/a SILVIO GARARDI dichiara sotto la propria responsabilità:

#### SEZIONE I – INCARICHI E CARICHE

di non svolgere e/o aver svolto ovvero di essere e/o di essere stato titolare di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati da pubbliche amministrazioni<sup>1</sup> negli ultimi due anni;

di svolgere e/o di aver svolto i sotto elencati incarichi ovvero di essere titolare e/o di essere stato titolare di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati da pubbliche amministrazioni negli ultimi due anni<sup>2</sup>:

Descrizione della carica o dell'incarico	Ente conferente	Data inizio	Data fine
/	/	/	/

#### SEZIONE II – ATTIVITÀ LAVORATIVE (attività di lavoro dipendente e/o autonomo/libero professionale)

di non svolgere e/o aver svolto attività lavorativa negli ultimi due anni;

di svolgere e/o di aver svolto negli ultimi due anni le seguenti attività lavorative:

<sup>1</sup> si intende non solo della pubblica amministrazione che conferisce l'incarico, ma anche di ogni altra amministrazione pubblica.  
<sup>2</sup> si prega di indicare le cariche ricoperte e gli incarichi svolti nei due anni precedenti la data della presente dichiarazione inclusi quelli attualmente in essere.

Descrizione attività ed eventuale denominazione Ente/società/Studio	Dal	Note
/	/	/
/	/	/

di non trovarsi in alcuna delle situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse nei confronti di unibz (ai sensi dell'art. 53 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e dell'art. 25 del Codice di Comportamento di unibz: <https://www.unibz.it/de/legal/amministrazione-trasparente/atti-general/>);

di essere informato che, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 15, comma 1 del D.Lgs. 33/2013, la presente dichiarazione sarà pubblicata, in caso di conferimento dell'incarico, sul sito web della Libera Università di Bolzano nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";

Il/la sottoscritto/a si impegna a comunicare immediatamente eventuali variazioni della situazione dichiarata. Dichiara di essere informato/a ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 "Regolamento Generale sulla protezione dei dati personali", che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente comunicazione è resa.

14/12/22 // BOLZANO

**ATTESTAZIONE DELL'AVVENUTA VERIFICA DELL'INSUSSISTENZA DI SITUAZIONI,  
ANCHE POTENZIALI, DI CONFLITTO DI INTERESSE**

**LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Visto l'articolo 53 del d.lgs 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, che prevede che il conferimento di incarichi sia subordinato all'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi;

Visto il curriculum, nonché la dichiarazione relativa allo svolgimento di incarichi o la titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati da pubbliche amministrazioni o lo svolgimento di attività professionali, resa dal Sig. Silvio Gabardi in data 14/12/2022;

Considerato che il Sig. Silvio Gabardi ha dichiarato di svolgere la prestazione in assenza di conflitto di interesse;

A seguito dell'avvenuta verifica della documentazione presentata dal Sig. Silvio Gabardi e nei limiti di quanto dichiarato dall'interessato

**ATTESTA**

l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 53 del d.lgs. 165/2001, e successive modificazioni. Pertanto si procede al conferimento al Sig. Silvio Gabardi dell'incarico finalizzato allo svolgimento della seguente attività "accompagnamento musicale durante due concerti organizzati dal Prof. Van der Sandt per il 16 e 19.12.2022, in cui esibirà il coro unibzVoices".

Bolzano, 15.12.2022

**LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Dott.ssa Francesca Vaccari

(firmato digitalmente)





---

ANGABEN ZUR PERSON **Verena Gamper Blasbichler**

BERUF **Instrumentallehrerin für Violine an der Mittel- und Oberschule mit musikalischer Ausrichtung**

BERUFSERFAHRUNG

---

- 01.09.2020–31.08.2021 Instrumentallehrkraft für Violine  
Mittelschule "O.v.Wolkenstein" / Sozialwissenschaftliches Gymnasium Brixen
- 01.09.2019–31.08.2020 Instrumentallehrkraft für Violine  
Mittelschule "O. v. Wolkenstein" / Sozialwissenschaftliches Gymnasium Brixen
- 01.09.2018–31.08.2019 Instrumentallehrkraft für Violine  
Mittelschule "O. v. Wolkenstein" / Sozialwissenschaftliches Gymnasium Brixen  
und Sozialwissenschaftliches Gymnasium Bruneck
- 01.09.2017–31.08.2018 Instrumentallehrkraft für Violine  
Mittelschule "O.v.Wolkenstein" / Sozialwissenschaftliches Gymnasium Brixen  
und Sozialwissenschaftliches Gymnasium Bruneck
- 01.09.2016–31.08.2017 Instrumentallehrkraft für Violine  
Mittelschule "O.v.Wolkenstein" Brixen und Mittelschule "J. v. Aufschnaiter" Bozen / Sozialwissenschaftliches Gymnasium Bruneck
- 01.09.2015–31.08.2016 Instrumentallehrkraft für Violine  
Mittelschule "J. v. Aufschnaiter" Bozen / Mittelschule "O.v.Wolkenstein" Brixen
- 01.09.2014–31.08.2015 Instrumentallehrkraft für Violine  
Mittelschule "J. v. Aufschnaiter" Bozen / Mittelschule "O. v. Wolkenstein" Brixen
- 01.09.2013–31.08.2014 Instrumentallehrkraft für Violine  
Mittelschule "J. v. Aufschnaiter" Bozen / Mittelschule "O. v. Wolkenstein" Brixen
- 01.09.2012–31.08.2013 Lehrkraft für Musikerziehung  
Mittelschule Klausen
- 01.09.2011–31.08.2012 Instrumentallehrkraft für Violine  
Klassisches, Sprachen- u. Kunstgymnasium Bozen / Mittelschule "O. v. Wolkenstein" Brixen

- 01.09.2010–31.08.2011 Instrumentallehrkraft für Violine  
Klassisches, Sprachen- und Kunstgymnasium Bozen / Vinzentinum Brixen
- 01.09.2009–31.08.2010 Instrumentallehrkraft für Violine  
Mittelschule "Dr. Josef Röd" Bruneck / Mittelschule Vinzentinum Brixen
- 01.09.2007–31.08.2009 Instrumentallehrkraft für Violine  
Mittelschule Vinzentinum Brixen
- 01.09.2006–31.08.2007 Lehrkraft für Musikerziehung / Instrumentallehrkraft für Violine  
Mittelschule "J. Wenter" Meran / Mittelschule Vinzentinum Brixen
- 01.09.2005–31.08.2006 Lehrkraft für Musikerziehung / Instrumentallehrkraft für Violine  
Mittelschule "O. v. Wolkenstein" Brixen / Mittelschule Vinzentinum Brixen
- 01.09.2004–31.08.2005 Lehrkraft für Musikerziehung  
Mittelschule "O. v. Wolkenstein" Brixen / Sozialwissenschaftliches Gymnasium  
Brixen und Sozialwissenschaftliches Gymnasium Bruneck
- 01.07.1996–01.09.1998 Freie Mitarbeit beim Rai Sender Bozen (Gestaltung von Kulturbeiträgen für die Sen-  
dung "Klassik am Nachmittag mit Südtiroler Komponisten und Interpreten")  
Rai Sender Bozen
- 01.09.1995–14.04.1996 Lehrkraft für Musikerziehung  
Mittelschule Vintl

#### SCHUL- UND BERUFSBILDUNG

- 01.10.2007–28.10.2008 Pädagogische Ausbildung (Biennium zweiten Grades zur  
Ausbildung der Dozenten für Instrumentalunterricht Violine A/77)  
Musikkonservatorium "Claudio Monteverdi" Bozen
- 27.11.2003 Künstlerisches Abschlussdiplom in Violine (Mag. Art.) mit Auszeichnung  
Universität für Musik und darstellende Kunst - Mozarteum Salzburg
- 1996–2003 Studium Konzertfach Violine bei Prof. Jürgen Geise  
Universität Mozarteum Salzburg
- 1998–2003 Festes Mitglied des Kammerorchesters CIS Mozarteum Salzburg.  
Rege Konzerttätigkeit mit dem Mozarteumorchester Salzburg, dem  
Streichensemble Salzburg Musici und dem Haydnorchester von Bozen  
und Trient. Mitglied des Laurin Quartetts.
- 15.04.2002 Abschlussdiplom (Mag. Phil.) der Publizistik und  
Kommunikationswissenschaft  
Universität Salzburg
- 1997–2002 Studium der Publizistik und Kommunikationswissenschaft  
Universität Salzburg

- 29.06.1995 Abschlussdiplom in Violine mit Auszeichnung  
Musikkonservatorium "Claudio Monteverdi" Bozen
- 16.07.1994 Maturaabschluss  
Handelsoberschule "Heinrich Kunter" Bozen
- 1989-1994 Besuch der Handelsoberschule "Heinrich Kunter" und Studium des Fachs  
Violine am Musikkonservatorium "C. Monteverdi" in Bozen
- 1986-1989 Besuch der Mittelschule des Musikkonservatoriums "Claudio Monteverdi"  
in Bozen
- 1981-1986 Besuch der Grundschule Verdings / Klausen

PERSÖNLICHE FÄHIGKEITEN

Muttersprache(n) Deutsch  
Fremdsprache(n)

Italienisch		B2	B2	B2	B2
		Zweisprachigkeitsnachweis A (Doktorat)			
Englisch	B1	B1	B1	B1	B1
	Niveaus: A1 und A2 - Elementar / B1 und B2 - Selbstständig / C1 und C2 - Kompetent				

Niveaus: A1 und A2: Elementar - B1 und B2: Selbstständig - C1 und C2: Kompetent  
Gemeinsamer Europäischer Referenzrahmen für Sprachen - Raster zur Selbsteinschätzung

Berufliche Fähigkeit

- Selbstsicheres Auftreten
- Gutes Einfühlungsvermögen
- Gute Kommunikationsfähigkeit
- Kompromissbereitschaft
- Hohe Teamfähigkeit
- Durchhaltevermögen und Einsatzbereitschaft
- Optimistische und offene Lebenseinstellung
- Hohe Lernbereitschaft

Brixen, 7. 12. 2022



**MITTEILUNG DURCHFÜHRUNG AUFTRÄGEN**

**Erklärung gemäß Art. 15 vom Gesetzesvertretenden Dekret Nr. 33/2013**

(Artikel 46 und 47 des DPR 28.12.2000, Nr. 445, unter der eigenen Verantwortung und in Kenntnis der von Art. 76 desselben DPR vorgesehenen strafrechtlich verfolgbaren Strafen bei Urkundenfälschung und wahrheitswidrigen Erklärungen)

Die/der Unterfertigte Verena Gamper **erklärt** unter der eigenen Verantwortung:

**TEIL I – AUFTRÄGE UND ÄMTER**

keine Aufträge in den letzten zwei Jahren auszuführen oder ausgeführt zu haben, sowie kein Inhaber von Ämtern in privatrechtlichen Körperschaften, zu sein oder gewesen zu sein, die durch die öffentliche Verwaltung<sup>1</sup> geregelt oder finanziert werden;

die folgenden Aufträge in den letzten zwei Jahren<sup>2</sup> auszuführen oder ausgeführt zu haben und/oder Inhaber von Ämtern in privatrechtlichen Körperschaften, zu sein oder gewesen zu sein, die durch die öffentliche Verwaltung geregelt oder finanziert werden:

übernommene Ämter/ Aufträge	Körperschaft/en	Beginndatum	Enddatum

<sup>1</sup> nicht nur von der Verwaltung selbst, welche den Auftrag erteilt, sondern auch von jeder anderen öffentlichen Verwaltung

<sup>2</sup> bitte geben Sie die Ämter und Positionen an, die Sie in den letzten zwei Jahren vor dem Datum dieser Erklärung innehatten, einschließlich derjenigen, die Sie derzeit innehaben

[Type here]

**TEIL II – BERUFLICHE TÄTIGKEITEN (als Angestellte/r oder Freiberufler/in)**

keine beruflichen Tätigkeiten in den letzten zwei Jahren auszuüben/ ausgeübt zu haben

die folgende berufliche Tätigkeit in den letzten zwei Jahren auszuüben und/oder ausgeübt zu haben:

Beschreibung der Tätigkeit/Name Einrichtung/Unternehmen/oder ähnliches	Beginndatum	Anmerkungen
Instrumentallehrperson an der Mittelschule D. v. Wolkenstein	1.09.2013	
Instrumentallehrperson am Sozialwissenschaftl. Gym BX	1.09.2017	

dass ich mich nicht in einem Interessenkonflikt, auch potenziell, mit unibz befinde (gemäß Art. 53 des Gesetzvertretenden Dekrets Nr. 165 vom 30. März 2001 und nachfolgende Änderungen und Art. 25 des unibz-Verhaltenskodexes <https://www.unibz.it/de/legal/amministrazione-trasparente/attivi-generalisti/>)

dass ich darüber informiert bin, dass diese Erklärung gemäß und im Sinne von Artikel 15, Absatz 1 des Gesetzvertretenden Dekrets Nr. 33/2013, im Falle einer Beauftragung, auf der Website der Freien Universität Bozen unter "Transparente Verwaltung" veröffentlicht wird;

Die/der Unterfertigte verpflichtet sich der Servicestelle Verwaltungspersonal jegliche Änderung der oben erklärten Situation unverzüglich mitzuteilen. Die/der Unterfertigte erklärt, gemäß Art. 13 der EU-Verordnung 2016/679 "Datenschutz-Grundverordnung" in Kenntnis zu sein, dass die Behandlung der erhobenen Daten, auch mittels elektronischer Mittel, ausschließlich im Rahmen des Verfahrens verarbeitet werden, für das diese Erklärung abgegeben wird.

[Type here]

All'Ufficio Personale amministrativo  
Libera Università di Bolzano  
Piazzetta Franz Innerhofer, 8  
39100 Bolzano

Brixen \_\_\_\_\_ am 7.12.2022 \_\_\_\_\_

Die/der Unterfertigte

\_\_\_\_\_  
(Unterschrift muss nicht beglaubigt werden)

[Type here]





**ATTESTAZIONE DELL'AVVENUTA VERIFICA DELL'INSUSSISTENZA DI SITUAZIONI,  
ANCHE POTENZIALI, DI CONFLITTO DI INTERESSE**

**LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Visto l'articolo 53 del d.lgs 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, che prevede che il conferimento di incarichi sia subordinato all'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi;

Visto il curriculum, nonché la dichiarazione relativa allo svolgimento di incarichi o la titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati da pubbliche amministrazioni o lo svolgimento di attività professionali, resa dalla Sig.ra Verena Gamper in data 07/12/2022;

Considerato che la Sig.ra Verena Gamper ha dichiarato di svolgere la prestazione in assenza di conflitto di interesse;

A seguito dell'avvenuta verifica della documentazione presentata dalla Sig.ra Verena Gamper e nei limiti di quanto dichiarato dall'interessata

**ATTESTA**

l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 53 del d.lgs. 165/2001, e successive modificazioni. Pertanto si procede al conferimento alla Sig.ra Verena Gamper dell'incarico finalizzato allo svolgimento della seguente attività "accompagnamento musicale durante due concerti organizzati dal Prof. Van der Sandt per il 16 e 19.12.2022, in cui esibirà il coro unibzVoices".

Bolzano, 15.12.2022

**LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Dott.ssa Francesca Vaccari

(firmato digitalmente)

